



Directeur.trice Générale

CONTEXTE DE RECRUTEMENT

L'ONG Initiative Développement (<http://www.id-ong.org>), créée en 1994, intervient dans 9 pays (Bénin, Comores, Congo-Brazzaville, Gabon, Haïti, Madagascar, Sénégal, Tchad, France). Au travers de 28 programmes de développement, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux, pour qu'ils construisent et mettent en œuvre par et pour eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires.

124 collaborateurs et collaboratrices assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux). Ils sont soutenus par une équipe de 22 personnes en France, au siège de l'association à Poitiers. Budget prévisionnel 2024 : 6M€.

Les principales missions d'ID sont les suivantes :

- Accompagner les initiatives locales et développer les compétences des acteurs et des actrices qui les portent pour améliorer le pouvoir d'agir des populations.
- Agir à l'échelle des territoires pour une gestion concertée et inclusive des ressources, des services et des biens communs.
- Favoriser l'émergence et la structuration de partenaires de la société civile capables de porter en autonomie des actions au service des populations et des territoires.
- Contribuer à l'amélioration des conditions de vie des populations et à la satisfaction de leurs besoins essentiels (alimentation, santé, eau, énergie, éducation, revenus décents...) en intégrant les limites environnementales qui s'imposent à l'humanité.
- Œuvrer pour réduire les discriminations de genre, d'âge, de culture, d'ethnie... et pour la promotion des droits humains.
- Être acteur de notre territoire en France en nous appuyant sur notre expérience internationale et contribuer à développer la mobilisation pour la solidarité internationale.

Contexte et enjeux

ID a connu ces dernières années un développement notable marqué par une augmentation de son activité (nombre de programmes et de pays d'intervention) et de son budget (passé de 3,7 à 6M€ en l'espace de 5 ans). En parallèle, l'organisation a retravaillé son identité à travers la révision de son projet associatif en 2021 et l'élaboration d'un nouveau projet stratégique en 2024, qui permettent de fixer un cap et des objectifs clairs pour les prochaines années (2024-2030).

Les principaux enjeux de la période à venir sont les suivants :

- Animer et porter en collaboration étroite avec le CA et l'équipe salariée, la mise en œuvre du nouveau projet stratégique de l'association (qui sera adopté en Assemblée Générale en juillet 2024).
- Déployer avec les équipes et les personnes référentes les différents chantiers transversaux actuellement en cours au sein de l'association : stratégie de transition écologique, évolution du système d'information comptable, dispositif interne de suivi-évaluation...
- Renforcer le positionnement d'ID comme un acteur de solidarité internationale ancré sur ses territoires d'action et engagé en France.
- Animer la réflexion engagée sur la structuration de l'organisation actuelle pour l'adapter à l'évolution de l'association et à ses priorités stratégiques redéfinies, notamment via le renforcement de l'autonomie des directions-pays.
- Promouvoir une politique de ressources humaines en phase avec notre projet stratégique : développement des compétences, cohésion d'équipe, recherche de sens et de conditions qualitatives de travail.
- Consolider le modèle économique d'ID pour sécuriser le fonctionnement de l'association en diversifiant les ressources de l'association, notamment via le déploiement de la stratégie de partenariats et financements privés.

MISSION

La.Le Directeur.trice général.e conduit le développement de l'association, conformément aux orientations stratégiques et dans le respect du projet associatif. Elle.Il porte les valeurs d'ID et son projet auprès de l'équipe, des partenaires extérieurs et dans ses missions de représentation.

RESPONSABILITES PRINCIPALES

- Mise en œuvre du projet stratégique (2024-2030) et des décisions qui en découlent.
- Pilotage global de l'association.
- Management des équipes, dont encadrement direct :
 - o des Directeurs.trices pays (5 Directions-pays (Haïti, Tchad, Congo-Brazzaville/Gabon, Madagascar/Comores, Sénégal) et une coordination-pays (Bénin) encadrant la mise en œuvre de nos actions sur le terrain et assurant la représentation d'ID.
 - o du Directeur des opérations (Direction des opérations au siège, responsable de la cohérence générale de nos actions, du développement de l'expertise d'ID sur ses champs d'intervention et de l'appui technique aux projets
 - o du Directeur administratif et financier (Direction administrative et financière responsable des budgets, du contrôle de gestion et de la comptabilité)
 - o de la Responsable des RH (Service des Ressources Humaines),
 - o du Responsable de la Communication (Service Communication)
 - o de la Responsable des Partenariats et des Financements privés (Service Partenariats et Financements Privés).
- Représentation externe d'ID et le développement des partenariats, en lien avec le Directeur des opérations et le CA.
- Animation des espaces de pilotage partagé et de gouvernance, en lien avec la Présidence, le Bureau et le CA de l'Association. En appui à l'organisation précédemment décrite, des espaces de concertation essentiels dans les pratiques d'ID (Comité de direction, Comité de direction élargi, réunions d'équipes, groupes de travail mixtes salarié.es et Conseil d'Administration,

semaines d'échange avec les équipes terrain, etc.) permettent la co-construction des réponses à apporter aux enjeux complexes et dans le cadre des objectifs de l'association.

PROFIL RECHERCHE

Expérience

- Diplômé.e de l'enseignement supérieur - niveau master minimum.
- Manager confirmé.e ayant exercé des fonctions de direction et de management organisationnel. Expérience de management à distance.
- Expérience significative dans le secteur de la solidarité internationale, dont idéalement à minima une expérience terrain.
- Une expérience dans le secteur de l'ESS en France serait un plus.

Compétences et savoir-être

- Capacité à porter une vision stratégique et à donner un cap à ses équipes.
- Capacités à arbitrer, réguler et prendre des décisions.
- Compétences en conduite du changement.
- Capacités à faire vivre et à développer les réseaux d'ID pour les inscrire dans des partenariats stratégiques.
- Capacités d'animation et de travail en équipe.
- Grandes qualités d'écoute ; aptitude à nouer des relations positives, en proximité avec l'équipe salariée, au siège comme sur le terrain.

ADHESIONS AUX ASPECTS PRATIQUES

- Type de poste : CDI, au forfait jour (215 jours), avec une période d'essai de 4 mois.
- Rémunération : selon profil entre 38k et 49,8k euros bruts annuels.
- Avantages : complémentaire santé prise en charge à 70 % et prévoyance (100 % ID), participation à un PEE
- Localisation : poste basé à Poitiers. Ville universitaire de 90 000 habitants, Poitiers offre un environnement de vie agréable : accès à la nature en ville comme en périphérie, offre culturelle riche (Théâtre auditorium, salles de concerts, équipements socio culturels nombreux), tissu associatif dense, activités sportives pour grands et petits, et des loyers modérés. Par ailleurs, Poitiers est stratégiquement située : à 1h20 de Paris, 1h de Bordeaux et 1h30 de la Rochelle....
- Télétravail : partiel possible jusqu'à 2 jours par semaine.
- Nombreux déplacements en France (Paris et Région Nouvelle Aquitaine) et à l'étranger (2 à 3 missions par an).
- Poste à pourvoir à partir du 1^{er} novembre 2024.

POUR POSTULER

Envoyer votre CV et lettre de motivation jusqu'au 2 mai 2024 à l'adresse mail : recrut52@id-ong.org