

Poste en CDI à pourvoir au siège d'ID à Poitiers à compter de mai 2023.

L'ONG Initiative Développement (ID) a été créée en 1994 à Poitiers et intervient dans 9 pays. Au travers des 26 projets de développement mis en œuvre, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux pour qu'ils construisent et mettent en œuvre pour et par eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires. 135 collaborateurs assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux). Ils sont soutenus par une équipe de 22 personnes en France, au siège de l'association à Poitiers. Budget annuel : environ 6M€.

#### La thématique Climat, Energie, Forêts (CEF)

Le CEF intervient depuis 2011 en appui aux équipes opérationnelles d'ID pour le développement des projets sur la thématique. Ces actions visent à faire le lien entre solidarité internationale et les nécessaires stratégies d'atténuation et d'adaptation aux dérèglements climatiques qui impactent les populations les plus précaires. Il s'agit d'accompagner les acteurs des territoires d'intervention sur 3 axes prioritaires :

- **L'appui aux acteurs économiques garants de la pérennisation des filières de production et de distribution de produits et services énergétiques** adaptés aux besoins des populations (cuiseurs économes, unités de distillation, équipements solaires, biocombustibles), dans un objectif de lutte contre la déforestation, d'amélioration des conditions socioéconomiques des ménages et de préservation de l'environnement.
- **L'engagement aux côtés des acteurs des territoires mobilisés pour la préservation des écosystèmes par l'arbre** : aménagement participatif des forêts, accompagnement des dynamiques de gestion raisonnée des ressources forestières, sensibilisations
- **Le renforcement des compétences des acteurs et actrices des territoires (OSC, collectivités territoriales) pour un impact pérenne de nos actions** sur des enjeux techniques, organisationnels et de mobilisation du plus grand nombre autour de la préservation de l'environnement et du changement climatique.

Actuellement la thématique CEF appuie le développement et/ou **la mise en œuvre de 3 programmes, dont 1 multi-pays comprenant 5 volets projet).**

- **La Convention Programme RésiSTerre (Résilience, Société et Territoires) au Burkina Faso, Sénégal et Tchad (phase 1 : 2022-2024)**, qui vise à renforcer la résilience économique et climatique de territoires ruraux sahéliers au travers de 2 objectifs :
  - o Renforcer les partenaires de ces territoires dans leurs capacités d'action, de connaissance, et de mobilisation des populations autour des enjeux de résilience climatique.
  - o Renforcer la résilience climatique des territoires grâce à des actions des partenaires visant des secteurs stratégiques et vulnérables (énergie, gestion des ressources naturelles et agriculture).

La CP regroupe 5 volets :

- o **Enerliance au Burkina Faso**, mis en œuvre par l'association SEEPAT (« **Sauvons l'Environnement, Eau Potable et Assainissement pour Tous** ») dans les villages proches de Bobo Dioulasso et qui développe une offre de produits et services dans le secteur de l'énergie à usage domestique et productif (CE, kits et couveuses solaires, biocombustibles).

- **Le PRODER au Sénégal** (projet de développement des énergies renouvelables et gestion des ressources naturelles), né en 2016 de la coopération décentralisée entre la région de Fatick et la région Nouvelle Aquitaine. Développé par l'Agence Régionale de Développement (ARD) de Fatick, le projet s'articule autour de 3 axes : reboisement des terres salées, aménagement participatif des forêts et électrification rurale (promotion des énergies solaires).
  - **Les volets Biofermes et Yaakaar** mis en œuvre par l'organisation des villageois de Ndem (OVN) au Sénégal, respectivement axés sur le développement de l'agroécologie (en partenariat avec SOL, alternatives agro écologiques et solidaires) et le biocombustible.
  - **Madjilébé au Tchad**, projet mené en partenariat avec l'Union des femmes pour la paix (UFEP) engagée sur les questions de sensibilisation et d'énergies de cuisson et qui vise à ouvrir de nouvelles perspectives face aux impacts des changements climatiques, en lien avec une approche plus holistique adaptée aux enjeux de résilience territoriale (énergie, gestion des ressources notamment).
- **Un projet d'appui à la transition écoresponsable de la filière distillation huiles essentielles Ylang- Ylang aux Comores, développé depuis 2013 autour de 4 axes :**
- L'amélioration technologique (avec des actions de Recherche & Développement ayant permis de créer 5 générations d'alambics améliorés permettant de réduire de plus de moitié la consommation de bois et le temps passé à distiller)
  - L'appui à la structuration de la filière « amont » composée des acteur.ices de la production d'ylang-ylang de la parcelle à la bouteille ;
  - Le reboisement, (en partenariat avec l'OSC comorienne Dahari) en encourageant des pratiques agroforestières compatibles avec la préservation de la biodiversité (embocagement et restauration de terres dégradées en associant des espèces divers - bois d'œuvre et de chauffe, ylanguiers, fruitiers, etc.) ;
  - la promotion de l'éco-responsabilité via l'accompagnement des distillateur.ices à l'investissement dans des équipements permettant de combiner une gestion plus durable des ressources (alambics améliorés, citernes à eau, composteurs) et des conditions socioéconomiques des travailleur.euses (construction de latrines et de chambres de repos sur les sites, mise à disposition d'équipements de protection, etc.).
- **Un projet de réduction de l'impact carbone de la distillation traditionnelle de la feuille de girofle à Madagascar,** à travers le prototypage et la diffusion d'une unité de distillation améliorant l'efficacité énergétique et les conditions socioéconomiques des acteur.ices de la production d'huile essentielle feuille de girofle.

D'autres perspectives sont en cours de concrétisation ou à l'étude, notamment au Congo dans le domaine de la cuisson domestique et de l'accès à l'énergie en zone rurale. Par ailleurs, la thématique CEF travaille en transversalité sur d'autres projets ayant un ou plusieurs axes d'intervention en lien avec le Climat et/ou la gestion des espaces forestiers. C'est le cas notamment du projet Bouala, mis en œuvre au Congo et qui vise à renforcer les populations victimes de la déforestation dans le district de Mouyondzi et contribuer au respect de leurs droits fondamentaux en matière de participation à la gestion des ressources forestières.

De plus, ID, à travers sa thématique CEF, participe également aux réflexions engagées par différents collectifs dont elle est membre : la Commission Climat & Développement de Coordination Sud, les groupes de travail du collectif All4Trees, le Groupe Initiatives, le réseau CICLE.

Par ailleurs, ID est en cours de développement d'une stratégie visant sa transition écologique et reposant à la fois sur la réduction de son empreinte carbone et une plus grande intégration- en transversal du Climat au sein de ses projets. Ce chantier à l'échelle de l'ensemble de l'organisation initié en 2022 est piloté par le CEF, en lien avec la Direction, le CA et un groupe de pilotage en cours de constitution.

Les bailleurs d'ID sur la thématique sont variés : AFD, Région Nouvelle Aquitaine, Mairie de Poitiers, fondations philanthropiques et privées.

## Le poste dans l'organisation

Les projets de terrain sont mis en œuvre par des équipes projet encadrées par des responsables de programme, sous la direction de directeur.ice.s ou coordinateur pays (Bénin, Burkina Faso/Sénégal, Haïti, Tchad, Congo-Brazzaville, Comores/Madagascar).

Au siège, les services thématiques (Climat/Energie/Forêt, Citoyenneté et Territoires, Eau/Assainissement/Déchets et le pôle transversal Accompagnement-Renforcement des acteurs) interviennent en support et en suivi qualité des projets, développent l'expertise de l'association dans leur champ thématique et peuvent être amenés à réaliser des prestations externes. Le Directeur des Opérations pilote la mise en œuvre des opérations à l'échelle de l'association. A ce titre il encadre et anime le travail des services et coordonne le travail opérationnel entre les équipes sièges et terrain.

L'équipe du CEF est aujourd'hui constituée d'une Responsable thématique, d'un chargé de mission/référent technique et d'un stagiaire. Des consultants et prestataires sont aussi mobilisés en fonction des sujets et des projets. Le poste de chargé.e de mission actuel est en lien avec la restructuration de l'équipe CEF (dédoublage des fonctions de chargé de mission et référent technique actuellement occupé par la même personne).

### Descriptif du poste

En appui à la Responsable thématique CEF et en lien avec le référent technique, vous assurerez les missions suivantes :

#### **1. Appui-conseil aux équipes terrain/ responsable qualité des projets CEF | env. 40 % du volume d'activités**

Vous vous verrez attribuer un portefeuille de projets CEF mis en œuvre dans 2 ou 3 pays et appuierez techniquement les équipes terrains et partenaires sur leur questionnement de mise en œuvre opérationnelle : conseils, formations, validation technique des solutions proposées, mise à disposition de ressources méthodologiques et outils pertinents, identification éventuelle de ressources externes (appui au recrutement de salariés, d'expertises ponctuelles, de consultants, etc.). Vous participerez également au suivi de la stratégie globale et des indicateurs de ces projets pour s'assurer du respect des objectifs et résultats, ainsi que des engagements contractuels.

#### **2. Appui à la recherche de financement et au reporting | env. 30 %**

Vous serez amené à apporter un soutien à la recherche de financements (veille sur les opportunités et rédaction de demandes) et à contribuer au reporting bailleurs publics ou privés, via l'apport et/ou la validation d'éléments de contenus, en lien avec les responsables programmes et Directions Pays.

#### **3. Contribution aux orientations stratégiques et à la notoriété d'ID sur la thématique | env. 15%**

Vous serez associé.e aux réflexions stratégiques sur la thématique - tout particulièrement le chantier transversal « transition écologique d'ID » en cours et à l'élaboration de la programmation opérationnelle annuelle, en lien étroit avec les direction-pays, les autres services thématiques, la direction financière, la Direction générale & des Opérations.

Vous pourrez être amené à participer à des événements en interne ou externe (ateliers, séminaires, contribution aux dynamiques de réseaux et à la diffusion d'information et la communication concernant les interventions d'ID en matière de CEF.

#### **4. Développement de l'expertise d'ID sur la thématique | env. 15%**

Vous appuierez la mise en œuvre de la stratégie de capitalisation de la thématique, animerez des temps collectifs autour de la capitalisation (avec les équipes terrain, entre pairs...), et pourrez être amené à rédiger des livrables et à les diffuser. Le/la chargé.e de mission pourra également être amené.e à effectuer des prestations de service / consultations au nom d'ID et à assurer une veille technique et technologique sur ces questions.

Env. 3 missions par an (de 10 à 15 jours) sont à prévoir sur le terrain, en appui aux équipes programme et Directions pays.

### Expériences du candidat

- Connaissances techniques et expériences professionnelles significatives (3 ans minimum) dans le champ d'activités de la thématique : mise en œuvre/gestion de projets d'atténuation/adaptation au changement climatique, gestion des ressources naturelles (en particulier forestières)
- Expérience solide en gestion de projet et conduite de programme de développement financés par des bailleurs publics comme privés
- Expérience de travail dans un contexte interculturel, notamment dans le secteur de la solidarité internationale
- Expérience dans le renforcement d'organisations et dans l'animation participative et multi-acteurs
- Fortes capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse
- Maîtrise de l'anglais souhaitée

### Conditions

Poste en CDI à temps complet au forfait jour (215 j/an). Salaire à partir de 2363 € bruts selon grille de rémunération ID siège et profil, complémentaire santé, prévoyance et Plan épargne entreprise. Possibilité de télétravail régulier partiel, en fonction de l'autonomie acquise dans le poste, et....

Un cadre de travail privilégié (maison avec jardin) au sein d'une équipe sympathique !



Ainsi qu'un lieu de vie à taille humaine, Poitiers : Ville universitaire de 90 000 habitants, Poitiers offre un environnement de vie simple et agréable : accès à la nature en ville comme en périphérie, offre culturelle riche (Théâtre auditorium, salles de concerts, équipements socio culturels nombreux), tissu associatif dense, activités sportives pour grands et petits, et des loyers modérés ....

**Si ce poste vous intéresse, merci d'envoyer votre candidature (CV et LM) avant le 11/04/2023 à l'adresse suivante : [recrut95@id-ong.org](mailto:recrut95@id-ong.org)**