



DIRECTEUR.TRICE PAYS CONGO

Poste salarié à pourvoir dès que possible.

L'ONG Initiative Développement (<http://www.id-ong.org>) intervient dans 9 pays. Au travers des 26 programmes de développement mis en œuvre, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux pour qu'ils construisent et mettent en œuvre eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires.

137 collaborateurs assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux). Ils sont soutenus par une équipe de 22 personnes en France, au siège de l'association à Poitiers. Budget prévisionnel 2023 : 6,7 M€. L'ONG a été créée en 1994, le siège est basé à Poitiers.

ID est présente au Congo depuis 2005 à travers des interventions, d'abord en santé, puis en lien avec le développement local et économique... En 2014, une direction-pays a ouvert à Brazzaville. La mission d'ID au Congo est actuellement en plein essor, avec 5 programmes en cours dans le pays ou la sous-région :

- **NZELA**, financé par l'UE et l'AFD, portant sur les droits des populations autochtones à Enyellé, dans le département de la Likouala ;
- **ATESOC**, financé par l'Institut européen des forêts, portant sur l'aménagement du territoire, en travaillant notamment sur une méthodologie SDAT (Schémas Départementaux d'Aménagement du Territoire) – *jusqu'en avril 2023* ;
- **NOVAI**, financé par l'UE (via le GRET), portant sur le renforcement de la société civile de Nkayi et Owando, dans le cadre d'un programme plus global d'appui aux villes intermédiaires et visant à contribuer à un rééquilibrage territorial ;
- **BOUALA**, financé par l'UE et l'AFD, portant sur la gestion participative et inclusive des ressources forestières dans le district de Mouyondzi ;

ID est impliquée dans le cadre d'un consortium piloté par l'ONG Agir Ensemble pour les Droits Humains, portant sur le renforcement d'organisations locales de défense des droits humains dans 4 pays d'Afrique Centrale : Congo, Gabon, Cameroun et RDC.

Enfin, un projet sur la relance d'une filière de foyers améliorés, **LITUKA**, à Brazzaville et Pointe-Noire, devrait débuter dans le courant de l'année, sur financement du CAFI. De même, un projet **Cantines Scolaires**, financé par le PAM et visant à équiper des cantines scolaires en foyers améliorés et sensibiliser à leur bonne utilisation et à la bonne nutrition devrait prochainement débuter.

Des discussions sur d'autres programmes sont en cours, notamment avec des ONG environnementales, et pourraient se concrétiser dans le courant de l'année 2023 au Congo, et dans la région Afrique centrale.

Pour les années à venir, les enjeux au Congo (mais aussi dans la sous-région Afrique centrale qu'ID commence à investir) porteront essentiellement sur :

- **Le suivi des projets** en cours, en lien avec les responsables de programme, les chargés de mission et le contrôleur de gestion du siège, afin de s'assurer de leur bonne mise en œuvre et apporter les éventuels appuis et arbitrages nécessaires.
- **Le développement de la stratégie**, en lien avec la direction d'ID, autour des orientations envisagées, à plus ou moins long terme d'ID au Congo et sur la zone Afrique centrale : extension des zones d'intervention au Congo mais aussi dans la sous-région (Gabon, RDC...), nouvelles thématiques d'intervention (notamment l'efficacité énergétique et étudier l'opportunité d'implanter la thématique eau/assainissement/déchets au Congo), entamer une réflexion sur une stratégie régionale CEF – *Climat, Energie, Forêt*, etc...
- **L'identification de nouveaux programmes et éventuelles prestations d'expertise** pour consolider le niveau d'activité de la coordination-pays (et/ou tester des actions pilotes innovantes).
- **La recherche de financements** pour finaliser les plans de financement des projets en cours et le développement de nouveaux programmes.
- **La poursuite de la structuration de la direction pays** : poursuite des chantiers en cours (application de l'accord de siège, grille salariale, dialogue social, plan sécu...), renforcement des procédures et pratiques admin/fin, GRH, logistique... Réflexion possible autour d'un enregistrement au Gabon, en cas d'acceptation de nouveaux projets.
- **L'identification de nouveaux partenaires locaux** et la consolidation des partenariats existants. A noter au Congo, la présence de trois autres ONG du Groupe Initiatives qui cherchent à renforcer leurs liens et à mener d'éventuels projets en commun. ID est également membre fondateur du CONGI – Comité des ONG Internationales au Congo.
- **Le renforcement des liens avec les institutions** à différents échelons (régionale, communale, gouvernementale et éventuellement sous-régionale).

En tant que Directeur.trice pays ID au Congo, le.a collaborateur.trice aura les responsabilités suivantes :

- Piloter la prospection en cohérence avec les orientations stratégiques définies pour la zone en lien avec la Direction d'ID.
- Encadrer et animer l'équipe d'ID au Congo constituée d'une trentaine de salariés locaux et d'une expatriée, répartis sur 5 sites géographiques. Vous encadrez les responsables de programmes (actuellement 4), le chargé administration/finances pays et son assistante, le référent « accompagnement et renforcement des acteurs » et un chargé d'appui travaillant notamment sur la communication, basés à Brazzaville. Vous êtes également responsable de la sécurité des équipes d'ID, de la mise en place et du respect d'un cadre de GRH en lien avec le chargé administration/finances pays et le service RH au siège.
- Superviser et vous assurer de la bonne mise en œuvre des programmes d'ID (programmation, suivi et évaluation), en lien avec la direction des opérations au siège.
- Superviser et vous assurer de la bonne gestion administrative et financière (respect des procédures...) des programmes en binôme avec le chargé administration/finances et en lien avec le contrôleur de gestion au siège.

- Assurer le financement des activités d'ID au Congo (budget de plus 1 Million d'€ annuel actuellement), en lien avec la direction des opérations et la direction financière au siège.
- Porter la stratégie d'ID en matière de renforcement et d'émergence de partenaires, en lien avec le pôle partenariat, autonomie et renforcement des acteurs. Vous êtes responsable de la gestion des partenariats dans la continuité.
- Représenter ID au Congo (et éventuellement la sous-région) dans les institutions et des bailleurs de fonds présents.

Dans l'exercice de ses responsabilités, le.a DP est en relation avec les acteurs du siège suivants :

- Le.la DP est supervisé.e par le Directeur Général qui anime le travail entre les équipes siège et terrain,
- Le Directeur des Opérations qui coordonne la mise en œuvre des opérations,
- Le Directeur Administratif et Financier qui coordonne la mise en œuvre des procédures Administratives et Financières et du contrôle de gestion, ainsi que le contrôleur de gestion dédié pour des aspects de suivi plus opérationnels,
- La responsable des financements et partenariats privés qui coordonne la recherche de financements privés,
- Les chargés de missions thématiques qui assurent le suivi technique des programmes et la gestion des connaissances (capitalisation) et participent à la recherche de financements,
- Les services support RH et COM qui accompagnent le.la DP dans l'exercice de ses responsabilités sur ces champs.

Le/la DP est présent au siège 3 semaines par an lors de semaines regroupant les autres Directeurs pays d'ID, afin de favoriser le travail d'équipe.

Poste de Direction, le.la Directeur.trice pays est associé, à travers le Comité de Direction élargi chantiers transversaux qui impactent le développement stratégique de l'Association : transition écologique, stratégie de collecte de fonds privés, lutte contre le harcèlement, politique RH....

Lieu de vie

Le poste est basé à Brazzaville, au Congo.

Des déplacements réguliers en régions (Likouala, Bouenza, Pointe-Noire...) et dans la sous-région (une à deux fois par an), sont à prévoir. La recherche de nouveaux programmes pourra nécessiter des déplacements sur l'ensemble du territoire national et dans la sous-région.

Expériences / Formation du candidat

Plus de 5 ans d'expérience professionnelle ; 4 ans sur des postes en responsabilité exigés :

Gestion de projet, management d'équipe (et notamment de postes intermédiaires eux même en situation de management), mobilisation et gestion de fonds, relations partenariales, représentation de structure auprès des partenaires techniques financiers et des ministères.

Expérience significative en expatriation dans un pays en développement.

Expériences multiples en gestion de projet sur différentes thématiques (accès aux services essentiels, approche territoriale, décentralisation, développement économique, éducation...) serait un plus.

Conditions

Contrat salarié en CDI avec période d'essai de 4 mois. Salaire et protection sociale selon profil, statut et grille de salaire (national ou expatrié)

Documents à envoyer avant le 27/02/2023 :

CV + lettre de motivation

Email de la personne contact

Recrut143@id-ong.org