



Chargé-e de mission Pôle Accompagnement et Renforcement des acteurs

L'ONG Initiative Développement (<http://www.id-ong.org>), créée en 1994, intervient dans 9 pays (Bénin, Burkina-Faso, Comores, Congo, Haïti, Madagascar, Sénégal, Tchad, France). Au travers de 25 programmes de développement, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux pour qu'ils construisent et mettent en œuvre pour et par eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires.

137 collaborateurs et collaboratrices assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux). Ils sont soutenus par une équipe de 22 personnes en France, au siège de l'association à Poitiers. Budget prévisionnel 2022 : 6,3 M€.

Les projets de terrain sont mis en œuvre par les responsables de programme et leurs équipes, sous la direction de Directeurs-trices pays (en Haïti, au Tchad, au Congo et à Madagascar). Au siège, une Direction des Opérations rassemble des chargés de mission thématiques qui interviennent en support et en suivi qualité des projets et réalisent des prestations externes : Eau, Assainissement et Déchets ; Citoyenneté et Territoires ; Climat, Energie et Forêt ; et le Pôle Accompagnement et Renforcement des Acteurs qui a une visée transversale.

Le Pôle Accompagnement et Renforcement des Acteurs d'ID

Depuis sa création en 1994, ID a suscité l'émergence de 10 organisations locales nées de ses programmes (en Haïti, au Benin, au Tchad, au Togo, aux Comores). En 2011, et dans le sillage de son premier projet stratégique, les administrateurs et salariés d'ID ont mené une réflexion sur son cœur de métier, l'amenant à définir une stratégie partenariale transversale à l'ensemble de son action : **tout projet de réponse aux besoins de base doit contribuer à renforcer l'autonomie des organisations avec lesquelles nous travaillons**. Pour se donner les moyens de cette politique, un Pôle « Accompagnement et Renforcement des Acteurs (PAR) » a été mis en place progressivement entre 2013 et 2015.

Une compétence en **renforcement organisationnel et institutionnel (ROI)** a été développée progressivement au moyen d'expérimentations sur les programmes et auprès d'organisations partenaires, également au moyen d'auto-formation de manière continue. Durant tout ce processus, un appui a été apporté par un consultant spécialisé sur l'autonomie des organisations par le biais de 2 financements successifs du FRIO (2011-12 et 2013-14).

A partir de 2015, le pôle PAR s'est formé et a expérimenté les **Approches Orientées Changement (AOC)**, en développant une pratique originale : l'application des AOC à la mobilisation sociale d'acteurs, pour les renforcer dans leur capacité à répondre à leurs propres enjeux. **L'objectif c'est donc de stimuler et d'accompagner le changement chez des personnes, à partir de leur propre analyse, et de leur propre moteur.**

La première expérimentation a été réalisée auprès d'un cadre de concertation communale, afin d'améliorer la dynamique d'acteurs autour de la mise en œuvre de son plan communal de développement à Saint Louis du Nord en Haïti. L'année suivante, le pôle PAR a à nouveau expérimenté l'AOC auprès des acteurs concernés par la déperdition scolaire des filles dans le cycle primaire auprès de 21 écoles rurales du sud du Tchad. S'en sont suivies de nombreuses autres expérimentations avec à chaque fois **des applications à des problématiques et des acteurs différents** : structuration des acteurs de la filière de production d'huile essentielle d'Ylang-Ylang aux Comores en 2018, amélioration de la relation entre populations bantou et Akas dans le Nord du Congo Brazzaville en 2021, amélioration des pratiques d'hygiène et assainissement à Nkayi et Owando au Congo Brazzaville et dans 2 quartiers de la ville de Moundou, au Tchad en 2021, protection de l'environnement dans le département de Fatick au Sénégal en 2021, la lutte contre les violences à l'Université Omar Bongo au Gabon en 2022...

Depuis 2017, une convention programme financée par l'AFD et centrée sur l'expérimentation des méthodes « PAR » destinées à **renforcer l'autonomie des acteurs et leur mobilisation** (AOC et renforcement organisationnel et institutionnel), permet leur essaimage au sein d'ID mais aussi dans le secteur (grâce à des prestations). Elle s'intitule DIARO « Dispositifs innovants et intégrés d'implication des Acteurs et de Renforcement des organisations ». Nous avons entamé la dernière année de la tranche 2 et nous préparons à lancer la dernière tranche de 3 ans à partir de juillet 2023.

Le poste

En tant que chargé/e de mission, vous serez amené à gérer, en complémentarité des deux autres RH du pôle (responsable et chargée de mission), des volets d'activités de manière autonome ou en binôme, sur tous les champs de compétences du pôle partenariat.

Compte tenu de la spécificité des approches développées par le pôle, une période d'apprentissage (missions terrain en binôme...) sera nécessaire afin d'évoluer vers la réalisation de missions d'appui aux projets en complète autonomie.

De manière spécifique, vous assumerez les responsabilités suivantes :

Vous intervenez dans la mise en œuvre d'activités sur le champ technique du pôle (en particulier démarches de Renforcement Organisationnel et Institutionnel des organisations et des Approches Orientées Changements) à travers :

- La formation et le renforcement des équipes terrain ID et associations partenaires,
- La réalisation d'activités en direct sur le champ technique du pôle lorsque c'est nécessaire (dans le cadre de prestations de services ou au sein de projets d'ID)
- Le pilotage et le suivi de la qualité des actions terrain se situant dans le champ technique pôle

En tant que référent technique de l'expertise du PAR auprès des équipes terrain, vous travaillez avec les directions pays sur la stratégie d'intervention des nouveaux programmes, vous participez aux recrutements dans le champ technique du PAR (poste de chargé d'accompagnement par exemple), et intervenez sur le suivi évaluation des projets.

Vous participez au pilotage de la convention programme DIARO pour les pays dont vous assurez le suivi : suivi de l'avancements des activités et suivi budgétaire, coordination avec les équipes terrain et les partenaires, définition suivi et compilation des indicateurs, reporting...

Enfin, en complémentarité avec les deux autres salariés du pôle, vous :

- Participez à l'organisation et au développement des ressources du PAR : veille thématique, capitalisation, conception et formalisation de démarches et outils méthodologiques...
- Participez à la communication et à l'essaimage des démarches du pôle en France : communication, réseau, animation d'ateliers ...
- Participez à la recherche de financement et au montage de projets
- Participez à la définition de la stratégie du PAR et à son opérationnalisation

Vous travaillez sous la responsabilité de la responsable du pôle, en étroite collaboration avec la seconde chargée de mission du pôle et l'ensemble des chargés de mission thématiques d'ID. Vous travaillez en lien fonctionnel avec un grand nombre de collaborateurs.trices : Directeurs.trices pays, responsables de programme, équipes terrain ID (en particulier chargé.es d'accompagnement) et équipes des organisations partenaires.

Le poste est basé à Poitiers, au siège de l'ONG, avec des déplacements ponctuels sur Paris et dans d'autres villes françaises ou européennes en fonction des rencontres thématiques.

Des missions de terrain régulières dans les pays d'intervention d'ID, en appui aux activités des équipes ou dans le cadre d'activités directes auprès d'organisations partenaires ou du réseau : de 3 à 5 missions de 15 jours par an en moyenne, notamment dans les pays suivants : Bénin, Congo-Brazzaville, Tchad.

Profil :

- Expérience professionnelle de 5 ans minimum : en gestion de projet de solidarité internationale et/ou d'accompagnement dans le domaine sanitaire et social
- Pratique avérée de renforcement d'organisations et d'animation participative et multi-acteurs
- Expérience en accompagnement de personnes ou groupes
- Expérience avérée de travail dans un contexte interculturel, notamment expérience dans un pays du Sud et avec des partenaires
- Maîtrise des outils de la gestion de projet : planification, gestion et pilotage d'activités

Qualités relationnelles

Capacités d'analyses

Adaptabilité

Créativité, pédagogie

Capacités rédactionnelles

Capacité d'organisation et autonomie dans le travail

Gout du travail en équipe

Une expérience en conduite et animation d'une démarche de capitalisation serait appréciée

Maîtrise de l'anglais serait un plus

Ingénierie pédagogique serait un plus

Formation : Bac +5 (Sciences sociales notamment anthropologie, science po, aménagement du territoire, ...). Une formation aux techniques d'accompagnement de personnes et d'organisations ou aux approches orientées changement serait fortement appréciée.

Conditions :

Poste en CDI au forfait jour (215 jours), rémunération à l'embauche selon profil à partir de 2.363 € bruts. Complémentaire santé prise en charge à 70 % et prévoyance (100 % ID), participation à un PEE, charte télétravail,

Et...

Un cadre de travail privilégié (maison avec jardin) au sein d'une équipe sympathique !
Ainsi qu'un lieu de vie à taille humaine, Poitiers :



Ville universitaire de 90 000 habitants, Poitiers offre un environnement de vie simple et agréable : accès à la nature en ville comme en périphérie, offre culturelle riche (Théâtre auditorium, salles de concerts, équipements socio culturels nombreux), tissu associatif dense, activités sportives pour grands et petits, et des loyers modérés

Ce poste vous intéresse ?

Envoyez votre CV et lettre de motivation jusqu'au 22/12/2022 à l'adresse suivante : recrut134@id-ong.org