

## AVIS DE STAGES

### Diagnostic et expérimentations « genre » - projet d'Appui à la Gouvernance Inclusive et Participative de l'Assainissement Liquide dans le Mono

Le stage basé à Comè, dans le département du Mono au Bénin, est à pourvoir pour janvier 2023 pour une durée de 5 mois. 1 stagiaire français.e et 1 stagiaire béninois.e seront retenu.e.s et travailleront en binôme. Candidates féminines encouragées.

L'ONG Initiative Développement [www.id-ong.org](http://www.id-ong.org) est spécialisée dans la mise en œuvre de programmes de développement axés sur le renforcement des capacités locales et l'accès aux services essentiels (*santé, éducation, eau et assainissement, énergies, développement local*). Aujourd'hui, ID intervient sur 24 programmes de développement dans 8 pays. L'ONG a été créée en 1994 et son siège est basé à Poitiers, en France. Dans le cadre de son plan stratégique 2018-2022, ID vise à se positionner en accompagnement de dynamiques d'acteurs locaux et nationaux sur leurs territoires et favoriser leur autonomie, pour qu'ils construisent et mettent en œuvre eux-mêmes des réponses aux défis de leurs territoires.

#### 1 Présentation du projet Inter-AGIAL (Appui à la Gouvernance participative et Inclusive de l'Assainissement Liquide) et de l'enjeu « genre » transversal

La défécation à l'air libre est encore pratiquée à plus de 50% dans le département du Mono au Bénin. Le Groupement Intercommunal du Mono (GI-Mono), association rassemblant les 6 communes du département, constate que nombre de toilettes existantes, publiques comme privées, sont boudées notamment parce que peu entretenues et/ou ne répondant pas aux besoins spécifiques au genre. Dans ce cadre, Initiative Développement (ID) appui le GI Mono pour l'amélioration de l'assainissement sur son territoire (station d'épuration, sensibilisation à l'hygiène, gouvernance...).

Le projet d'Appui à la mise en place d'une Gouvernance participative et Inclusive de l'Assainissement Liquide dans le Mono (Inter-AGIAL) a été monté, en partenariat également avec l'ONG locale CERADID, et deux Universités (Université de Parakou - Bénin et Université de Bordeaux-Montaigne – France). Inter-AGIAL est en cours de mise en œuvre sur les 6 communes du département du Mono (Athiémé, Bopa, Comé, Grand-Popo, Houéyogbé et Lokossa) depuis février 2021, et ce pour une durée de 3 ans. **L'objectif général d'Inter-AGIAL** est de Contribuer à l'amélioration des pratiques et de la gouvernance en matière d'assainissement liquide, sensible au genre, participant à l'atteinte des cibles 6.2 et 6b de l'ODD 6 au Bénin.

#### Objectifs spécifiques :

- Contribuer à l'amélioration des pratiques de la population en matière d'hygiène et d'assainissement liquide, en prenant en compte les besoins spécifiques des femmes et des personnes en situation de handicap moteur dans les 6 communes du Mono.
- Améliorer la gestion concertée de l'assainissement liquide via le renforcement des capacités de la société civile et l'accroissement de la participation citoyenne à la gouvernance, en particulier des femmes, dans les 6 communes du Mono.

L'enjeu « genre » est transversal dans Inter-AGIAL. Il s'agit de permettre une meilleure prise en compte des besoins des femmes dans les prises de décision concernant les problématiques de l'hygiène et l'assainissement liquide dans les communes du Mono. Pour ce faire, il est prévu la réalisation de trois cycles d'expérimentation pour améliorer la prise en compte du genre.

## 2 Mission et principales tâches

L'opérationnalisation de l'activité est présentée dans le « Résultat 4 » du projet intitulé « les communes et le GI Mono s'appuient sur des cadres de concertation inclusifs sensibles au genre et sur la mise en place de budgets participatifs pour prendre en compte les besoins de chacun.e et mettre en oeuvre la gestion communale/intercommunale d'assainissement liquide ». L'activité pour laquelle les stagiaires sont mobilisés est la suivante : A.4.1 : Analyser la situation de base, co-construire les connaissances, des expérimentations et l'analyse de leurs résultats autour de l'inclusion des femmes dans les prises de décisions et les mettre en oeuvre (cycle itératif annuel – l'objet de ce stage est plus précisément le premier cycle) pour améliorer la représentation des femmes. C'est le cœur de leur mission.

Concrètement il s'agira de :

- Contribuer à l'élaboration du dispositif de Recherche-action (avec l'équipe de recherche et l'équipe Inter-AGIAL) adapté à la problématique et au contexte
- Contribuer à la co-construction des expérimentations sur la base des constats réalisés
- Contribuer à mettre en oeuvre ces expérimentations, observer leur mise en oeuvre et les effets produits
- Participer aux différents ateliers et réunions du projet
- Réaliser des entretiens individuels (formels ou informels)
- Remplir les outils de collecte élaborés sous la conduite des chercheuses
- Rédiger leur rapport de mémoire et des rapports d'expérimentation
- Partager les rapports avec les parties prenantes

*Il est à noter que les tâches ci-dessus ne sont pas exhaustives, d'autres tâches annexes pourront leur être confiées, de manière ponctuelle*

## 3 Encadrement/champ des relations

Les stagiaires seront respectivement encadré.e.s pédagogiquement par les Universités de Parakou et de Bordeaux-Montaigne.

Ielles seront supervisé.e.s dans le cadre de la mise en oeuvre des activités sur le terrain par le responsable de projet (ID).

## 4 Profil de stagiaire souhaité

- Licence professionnelle ou Master en sciences humaines ou sociales (sociologie, anthropologie, géographie sociale et humaine, études de genre, etc.) ou concernant la coopération et la solidarité internationale, la conduite de projets de développement.
- Connaissance et intérêt avéré concernant la prise en compte du genre dans les projets de solidarité internationale
- Connaissance et expériences concernant la mise en oeuvre d'approches participatives inclusives
- Intérêt pour la recherche-action participative

- Connaissance de méthode de collecte de données qualitatives (p.ex. enquête semi-structurée, observation participante, etc.) et d'animation (de focus groupes, etc.)
- Connaissance des méthodes et outils de médiation sociale et de facilitation des groupes d'acteurs locaux
- Une connaissance du domaine eau-assainissement sera un plus
- Bonne capacité analytique
- Bonne capacité rédactionnelle en français
- Bonne capacité de travail en équipe et plus particulièrement en tandem
- Capacité d'adaptation inter-culturelle

Pour le/la stagiaire du Bénin :

- Maîtrise du Fon et autant que possible du Mina (langues locales dans le Mono) est souhaitée.
- Excellente maîtrise du français oral et écrit est exigée.

Pour le/la stagiaire de France :

- Une expérience de stage préalable (ou d'autres formes d'immersion) dans un projet de solidarité internationale est souhaitée.
- Une connaissance de l'Afrique de l'Ouest et plus particulièrement du Bénin sera un plus.
- Excellente maîtrise du français oral et écrit est exigée.

## 5 Prise en charge

La prise en charge sera définie selon la réglementation en vigueur dans les pays respectifs de l'origine des stagiaires. Les billets d'avion aller-retour pour le/la stagiaire français.e seront réservés par ID.

Les stagiaires prendront en charge les coûts liés à la vie à Comé (logement, repas...). L'équipe d'Inter-AGIAL s'assurera de faciliter la recherche de logement et l'installation des stagiaires. Les déplacements sur le terrain seront assurés par Inter-AGIAL (véhicule et chauffeur disponibles).

**Si cette offre vous intéresse, veuillez envoyer :**

- **votre CV ;**
- **une lettre présentant votre compréhension du stage et pourquoi il vous intéresse**  
aux adresses respectives suivantes :

Pour le Bénin : Dr (MC) Yvette Onibon Doubogan\_ e-mail : [yvette.onibon@gmail.com](mailto:yvette.onibon@gmail.com)

Pour la France : Mme Hofmann\_ e-mail : [Elisabeth.Hofmann@u-bordeaux-montaigne.fr](mailto:Elisabeth.Hofmann@u-bordeaux-montaigne.fr)

**Date limite pour l'envoi des candidatures : 30 novembre 2022.**

**Durée du stage : 5 mois**

Les candidat(e)s ne doivent pas envoyer de copies de leurs diplômes ou attestations de travail. Ces documents ne seront demandés qu'aux candidat.es présélectionné.es, à l'étape suivante.

Seul.es les candidat.es dont les dossiers sont présélectionnés seront contacté.es pour un entretien.