



Chargé.e d’Accompagnement des OSC Programme PISCCA– Anjouan

Poste salarié à pourvoir à partir du 1^{er} février 2022. Salarié.e de droit comorien, rémunération selon grille salariale d’ID-Comores.

L’ONG

L’ONG Initiative Développement (<http://www.id-ong.org>) a été créée en 1994 et intervient dans 9 pays. Au travers des 24 programmes de développement mis en œuvre, ID participe au renforcement de l’autonomie des acteurs locaux pour qu’ils construisent et mettent en œuvre eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires. 137 collaborateurs assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux). Ils sont soutenus par une équipe de 17 personnes en France, au siège de l’association à Poitiers. Budget 2020 : 5,5 M€.

ID aux Comores

Aux Comores, ID est présente depuis plus de 25 ans et est intervenue dans de nombreux domaines (santé, eau, agriculture, éducation...) principalement sur l’Île d’Anjouan, île la plus peuplée et la plus pauvre de l’archipel. ID y conduit actuellement un projet dans le domaine de l’efficacité énergétique et du développement écoresponsable de la filière d’huile essentielle d’Ylang-Ylang (FYDECO 2013-2022 ; financements AFD, FFEM...). Récemment ID a clôturé deux interventions l’une en matière d’adduction d’eau potable (Commune de Ouani) et l’autre en matière de développement économique avec l’émergence et la structuration d’une filière de cuiseurs économes. ID est également membre d’un groupement œuvrant pour le compte de l’AFD sur un projet d’adduction d’eau potable sur la Commune de Domoni (lead : EGIS). Ce projet est actuellement à l’arrêt suite au passage du cyclone Keneth mais devrait reprendre très prochainement.

De part sa présence de longue date, ID connaît très bien le tissu associatif comorien et les problématiques auquel il est confronté. ID a accompagné de nombreuses OSC comoriennes à travers différents programmes, certaines étant aujourd’hui d’envergure nationale. ID connaît également bien le contexte, les acteurs locaux (institutionnels, associatifs, partenaires techniques et financiers) ce qui permettra de proposer une approche la plus pertinente possible au vu du contexte.

Présentation du programme PISCCA

Le fonds d’appui aux Projets innovants de la Société Civile et les Coalitions d’Acteurs (PISCCA) est un instrument de financement du Service de coopération et d’action culturelle (SCAC) de l’Ambassade de France aux Comores. Il a vocation à permettre à des OSC de mettre en œuvre des micro-projets contribuant au développement durable et à la lutte contre la pauvreté. Il s’adresse à des organisations de tailles différentes ayant du potentiel et qui se positionnent en acteurs de changement en réponse aux besoins de communauté à travers des actions novatrices. Pour cela, le dispositif PISCCA offre un appui technique et financier aux organisations de la société civile, de manière intégrée avec les autres acteurs de la société civile et les acteurs publics, tant centraux qu’insulaires et décentralisés, afin de développer des dynamiques locales durables.

Des subventions allant jusqu’à 100 000 euros sont attribuées par le Fonds d’appui PISCCA pour financer jusqu’à 90% du montant total d’un projet. Les organisations porteuses des projets financés doivent contribuer à hauteur de 10%. Les projets et organisations sélectionnés sur les 3 îles de la République des Comores se font selon des critères concrets permettant d’évaluer la fiabilité des porteurs et la viabilité des projets. L’expérience des OSC sur des projets similaires, leur capacité à travailler en partenariat avec d’autres organisations et avec les collectivités locales, l’implication directe des bénéficiaires et la portée des réalisations prévues sont notamment évalués. Ce programme couvre la période allant de juillet 2021 à mars 2023.

Dans le cadre de ce programme, le SCAC a recruté comme opérateur, ID qui est chargée d’assurer la mise en œuvre du programme de renforcement de capacités à destination des OSC bénéficiaires du fonds PISCCA sur l’année 2021-2023 en appuyant et conseillant les OSC à la fois sur les aspects techniques de leurs projets et sur les outils méthodologiques, notamment les outils de suivi des activités mais également sur les aspects liés à leur structuration. ID est appuyée par l’IFAID Aquitaine pour l’élaboration et la mise en œuvre de modules de formation destinés au renforcement des OSC.

Vos missions :

Le/La chargé.e d’accompagnement des OSC du programme PISCCA travaille sous la responsabilité de la coordinatrice du programme PISCCA, elle-même placée sous la responsabilité de la Directrice pays..

Il / elle travaille en lien avec les équipes d’ID et du SCAC aux Comores, les OSC sélectionnées, les partenaires institutionnels (Directions–Ministères).

Il/elle sera également amené/e à travailler avec :

- La Chargée de Mission (CM) du Pôle Partenariat et Renforcement des acteurs (PAR) basé au siège d’ID à Poitiers, en France, qui est garante des démarches de renforcement des organisations, en accord avec le projet stratégique d’ID.
- L’expert en Ingénierie de formation de l’IFAID Aquitaine, basé au siège de l’IFAID à Bordeaux en France, qui est garant de la qualité de mise en œuvre des formations à destination des OSC.

Principales responsabilités :

1. Assurer le suivi/évaluation des projets de 11 OSC financées

- Élaborer avec les OSC les outils de suivi des projets
- Réaliser des visites de suivi/évaluation des projets financés, sur le terrain auprès de chaque OSC : analyser avec l’OSC la bonne mise en œuvre des activités du projet (respect du chronogramme et de leur conformité, suivi des résultats obtenus, des indicateurs et de la bonne gestion administrative et financière)
- Émettre des recommandations aux organisations pour l’amélioration de la mise en œuvre du projet et identifier les points qui nécessitent des séances de renforcement spécifiques
- Accompagner et responsabiliser les OSC dans leur travail de reporting intermédiaire et final de leurs projets

2. Contribuer au renforcement des organisations dans leur capacité de mise en œuvre des projets

- Animer des formations sur les différents aspects de la gestion de projet
- Réaliser des appuis techniques spécifiques pour le pilotage du projet (ex : outils de planification, de gestion financière, de suivi/éval, etc...) ou sur les thématiques projets
- Mettre en lien (si pertinent) les OSC avec d’autres acteurs ayant des actions similaires, avec les autorités locales et services déconcentrés

3. Accompagner les OSC pour le renforcement de leur autonomie

- Accompagner l’élaboration de plan de renforcement pour ces organisations et en assurer le suivi accompagnement, notamment de leurs actions réalisées en interne
- Animer des formations pour contribuer au renforcement des OSC

4. Faciliter des temps d’ échanges entre OSC de partage et de retour d’expérience sur l’accompagnement

- Organiser et animer des ateliers d’échange d’expériences et de bonnes pratiques avec les OSC
- Organiser un temps de retour d’expériences sur l’accompagnement dans le cadre du PISCCA enfin de programme.

Cadre de travail :

Le/La chargé.e d’accompagnement des OSC du programme PISCCA sera basé/e principalement dans les locaux d’ID à Anjouan avec des déplacements réguliers sur l’île de Mohéli.

Il/elle sera **supervisé(e) par** la coordinatrice du programme PISCCA.

Le Pôle Partenariat et Renforcement des acteurs, basé à Poitiers, sera en appui au binôme chargé.e d’accompagnement sur les aspects liés au renforcement de l’autonomie des OSC. Cet appui se fera à distance et lors de séquences de travail sur le terrain.

L’expert en ingénierie de formation, basé à Bordeaux, sera en appui sur les aspects liés aux formations destinées aux OSC. Cet appui se fera à distance (au moins 1 fois par mois) et lors de séquences de travail sur le terrain (2 missions prévues au cours du programme dont 1 déjà réalisée).

Les consignes de sécurité ID sont adaptées à la vie locale ; toutefois, elles devront être scrupuleusement respectées selon le contexte du moment. Les déplacements s’effectueront en voiture, en moto et en avion.

Profil

- Niveau licence
- Au moins trois ans d’expérience confirmée dans la gestion de projet de développement et notamment de coordination et supervision de microprojets
- Expérience professionnelle avérée dans l’accompagnement/coaching de personnes et/ou d’organisations
- Connaissances des principes du renforcement des organisations, en respect de leur autonomie et intérêt pour cette question
- Connaissance des problématiques liées à la société civile, ainsi qu’aux politiques publiques et au cadre légal relatif aux OSC
- Expérience en ingénierie pédagogique : conception de module de formation, animation de formation, expérience en andragogie
- Très bonne expérience dans la méthodologie de suivi et évaluation
- Sens de l’organisation, adaptabilité et flexibilité
- Excellentes capacités d’écoute active ; sens relationnel et communicationnel
- Excellentes capacités rédactionnelles, capacités de synthèse et connaissance du paquet Office ;
- Excellente maîtrise du français et du comorien, parlé et écrit
- Des connaissances sur les thématiques projet du développement durable et de la lutte contre la pauvreté seraient appréciées

Conditions :

Engagement souhaité sur 10 mois et disponibilité dès le 1^{er} février 2022. Rémunération selon grille salariale d’ID et selon expérience démontrée.

Si cette offre vous intéresse, envoyez CV+lettre de motivation avec min.2 références à l’adresse :

Andhumaty Ahamed Ben Omar : a.ahamed@id-ong.org

Denis Cordier : d.cordier@id-ong.org

Date limite pour l’envoi des candidatures : 23 janvier 2022.

Les candidats ne doivent pas envoyer de copies de leurs diplômes ou attestations de travail. Ces documents ne seront demandés qu’aux candidats présélectionnés, à l’étape suivante.

Seul(e)s les candidat(e)s dont les dossiers sont présélectionnés seront contacté(e)s pour un entretien.