



Coordinateur·trice – Chargé·e d'Accompagnement des OSC Programme PISCCA – Anjouan

Poste salarié à pourvoir à partir du 1^{er} juillet 2021 (*sous réserve de l'attribution du marché*). Salarié de droit comorien, rémunération selon grille salariale d'ID-Comores. Poste ouvert aux candidatures internationales déjà basées aux Comores.

L'ONG

Initiative Développement (<http://www.id-ong.org>) est spécialisée dans la mise en œuvre de programmes de développement axés sur le renforcement des capacités locales et l'amélioration des services de base (santé, éducation, eau, agriculture, énergie). Aujourd'hui, ID intervient sur 19 projets de développement dans 5 pays. Elle se démarque par son approche territoriale de moyen-long terme, visant à remettre les acteurs locaux au cœur de leur propre développement. La mission prioritaire d'ID est depuis quelques années d'accompagner l'émergence et le renforcement de dynamiques et d'acteurs locaux sur les territoires d'intervention de l'association et de les accompagner pour appuyer leur autonomie progressive.

ID aux Comores

Aux Comores, ID est présente depuis plus de 25 ans et est intervenue dans de nombreux domaines (santé, eau, agriculture, éducation...) principalement sur l'Île d'Anjouan, île la plus peuplée et la plus pauvre de l'archipel. ID y conduit actuellement un projet dans le domaine de l'efficacité énergétique et du développement écoresponsable de la filière d'huile essentielle d'Ylang-Ylang (FYDECO 2013-2022 ; financements AFD, FFEM...). Récemment ID a clôturé deux interventions, l'une en matière d'adduction d'eau potable (Commune de Ouani) et l'autre en matière de développement économique, avec l'émergence et la structuration d'une filière de cuisiers économes. ID est également membre d'un groupement œuvrant pour le compte de l'AFD sur un projet d'adduction d'eau potable sur la Commune de Domoni (lead : EGIS). Ce projet est actuellement à l'arrêt suite au passage du cyclone Keneth.

De par sa présence de longue date, ID connaît très bien le tissu associatif comorien et les problématiques auquel il est confronté. ID a accompagné de nombreuses OSC comoriennes à travers différents programmes, certaines étant aujourd'hui d'envergure nationale. ID connaît également bien le contexte, les acteurs locaux (institutionnels, associatifs, partenaires techniques et financiers) ce qui permettra de proposer une approche la plus pertinente possible au vu du contexte.

Présentation du programme PISCCA

Le fonds d'appui aux Projets innovants de la Société Civile et des Coalitions d'Acteurs (PISCCA) est un instrument de financement du Service de coopération et d'action culturelle (SCAC) de l'Ambassade de France aux Comores. Il a vocation à permettre à des OSC de mettre en œuvre des micro-projets contribuant au développement durable et à la lutte contre la pauvreté. Il s'adresse à des organisations de tailles différentes ayant du potentiel et qui se positionnent en acteurs de changement en réponse aux besoins de communauté à travers des actions novatrices. Pour cela, le dispositif PISCCA offre un appui technique et financier aux organisations de la société civile, de manière intégrée avec les autres acteurs de la société civile et les acteurs publics, tant centraux qu'insulaire et décentralisés, afin de développer des dynamiques locales durables.

Des subventions allant jusqu'à 100 000 euros sont attribuées par le Fonds d'appui PISCCA pour financer jusqu'à 90% du montant total d'un projet. Les organisations porteuses des projets financés doivent contribuer à hauteur de 10 %.

Les projets et organisation sélectionnés se font selon des critères concrets permettant d'évaluer la fiabilité des porteurs et la viabilité des projets. L'expérience des OSC sur des projets similaires, leur capacité à travailler en partenariat avec d'autres organisations et avec les collectivités locales, l'implication directe des bénéficiaires et la portée des réalisations prévues sont notamment évaluées. Ce programme couvre la période allant de juillet 2021 à mars 2023.

Dans le cadre de ce programme, le SCAC a lancé un appel d'offre pour recruter un opérateur chargé d'assurer la mise en œuvre du programme de renforcement de capacités à destination des OSC bénéficiaires du fonds PISCCA sur l'année 2021-2023 en appuyant et conseillant les OSC à la fois sur les aspects techniques de leurs projets et sur les outils méthodologiques, notamment les outils de suivi des activités, mais également sur les aspects liés à leur structuration.

ID, forte de son expertise sur le renforcement d'organisation, s'est ainsi positionnée pour jouer ce rôle d'opérateur. Elle sera appuyée par l'IFAID Aquitaine (Institut de Formation et d'Appui aux Initiatives de Développement) pour l'élaboration et la mise en œuvre de modules de formation destinés au renforcement des OSC.

Vos missions :

Le/La coordinateur·trice – chargé·e d'accompagnement des OSC du programme PISCCA travaille sous la responsabilité directe de la Directrice Pays ID Comores / Madagascar (DP).

Il/elle travaille en lien avec les équipes d'ID et du SCAC aux Comores, les OSC sélectionnées, les partenaires institutionnels (Directions – Ministères).

Il/elle sera également amené·e à travailler avec :

- Le Chargé de Mission du Pôle Partenariat, Renforcement des acteurs (PAR) basé au siège d'ID à Poitiers, en France, qui est garant des démarches de renforcement des organisations, en accord avec le projet stratégique d'ID.
- L'expert en Ingénierie de formation de l'IFAID Aquitaine, basé au siège de l'IFAID à Bordeaux en France, qui est garant de la qualité de mise en œuvre des formations à destination des OSC.

Il/elle travaillera en étroite collaboration avec un binôme chargé·e d'accompagnement, dont il/elle assurera l'encadrement, pour les activités d'accompagnement et de renforcement des organisations.

Principales responsabilités :

1. Coordonner le programme lié à la formation, au suivi et à l'évaluation du programme PISCCA qui sont de la responsabilité de l'opérateur

- Encadrer le/la chargé·e d'accompagnement pour les activités d'accompagnement et de renforcement des organisations
- Planifier et piloter la réalisation des activités de renforcement des OSC et le suivi/évaluation de leurs projets financés dans le cadre du programme
- Coordonner les activités et déplacements sur le terrain (les siens et ceux de son collègue)
- Assurer le reporting du programme et rendre compte au SCAC de manière régulière du déroulement du programme
- Assurer la gestion administrative et financière du programme en collaboration avec un comptable (mutualisé avec un autre programme) basé dans les locaux d'ID à Anjouan et avec l'administratrice-finances d'ID pour la zone Comores/Madagascar basée à Antananarivo

2. Assurer le suivi/évaluation des projets des OSC financés

- Elaborer avec les OSC les outils de suivi des projets
- Réaliser des visites de suivi/évaluation des projets financés, sur le terrain auprès de chaque OSC : analyser avec l'OSC la bonne mise en œuvre des activités du projet (respect du chronogramme et de leur conformité, suivi des résultats obtenus, des indicateurs et de la bonne gestion administrative et financière)
- Emettre des recommandations aux organisations pour l'amélioration de la mise en œuvre du projet et identifier les points qui nécessitent des séances de renforcement spécifiques
- Accompagner et responsabiliser les OSC dans leur travail de reporting intermédiaire et final de leurs projets

3. Contribuer au renforcement des organisations dans leur capacité de mise en œuvre des projets

- Animer des formations sur les différents aspects de la gestion de projet

- Réaliser des appuis techniques spécifiques pour le pilotage du projet (ex : outils de planification, de gestion financière, de suivi-évaluation, etc...) ou sur les thématiques projets
- Mettre en lien (si pertinent) les OSC avec d'autres acteurs ayant des actions similaires, avec les autorités locales et services déconcentrés

4. Accompagner les OSC partenaires pour le renforcement de leur autonomie

- Accompagner l'autodiagnostic des organisations
- Accompagner les organisations à identifier leur demande de renforcement de l'autonomie
- Accompagner l'élaboration de plan de renforcement pour ces organisations et en assurer le suivi accompagnement, notamment de leurs actions réalisées en interne
- Animer des formations pour contribuer au renforcement des OSC

5. Faciliter des temps d'échanges entre OSC, de partage et de retour d'expérience sur l'accompagnement

- Organiser et animer des ateliers d'échange d'expériences et de bonnes pratiques avec les OSC
- Organiser un temps de retour d'expériences sur l'accompagnement dans le cadre du PISCCA en fin de programme
- Restituer les enseignements/savoirs issus de l'expérience au SCAC

Cadre de travail :

Le/La coordinateur-trice – chargé-e d'accompagnement des OSC du programme PISCCA sera basé/e principalement dans les locaux d'ID à Anjouan avec des déplacements réguliers dans les trois îles.

Il/elle sera **supervisé(e) par la Directrice Pays ID** basée à Antananarivo et qui est responsable de l'encadrement et du développement des interventions d'ID à Madagascar et aux Comores. La DP est responsable du cadre RH et de la sécurité des équipes d'ID aux Comores.

Le Pôle Partenariat et Renforcement des acteurs, basé à Poitiers, sera en appui au binôme chargé-e d'accompagnement sur les aspects liés au renforcement de l'autonomie des OSC. Cet appui se fera à distance et lors de séquences de travail sur le terrain (à minima 1 mission prévue au cours du programme).

L'expert en ingénierie de formation (IFAID), basé à Bordeaux, sera en appui au binôme chargé-e d'accompagnement sur les aspects liés aux formations destinées aux OSC. Cet appui se fera à distance (au moins 1 fois par mois) et lors de séquences de travail sur le terrain (2 missions prévues au cours du programme).

Les consignes de sécurité ID sont adaptées à la vie locale ; toutefois elles devront être scrupuleusement respectées selon le contexte du moment. Les déplacements s'effectueront en voiture, en moto et en avion.

Profil :

- Niveau Master
- Au moins trois ans d'expérience confirmée dans la gestion de projet de développement et notamment de coordination et supervision de micro-projets
- Bonne compétence en coordination d'activités
- Expérience professionnelle avérée dans l'accompagnement / coaching de personnes et/ou d'organisations
- Connaissances des principes du renforcement des organisations, en respect de leur autonomie et intérêt pour cette question
- Connaissance des problématiques liées à la société civile, ainsi qu'aux politiques publiques et au cadre légal relatif aux OSC
- Expérience en ingénierie pédagogique : conception de module de formation, animation de formation, expérience en andragogie
- Très bonne expérience dans la méthodologie de suivi et évaluation
- Sens de l'organisation, adaptabilité et flexibilité
- Excellentes capacités d'écoute active ; sens relationnel et communicationnel
- Excellentes capacités rédactionnelles, capacités de synthèse et connaissance du paquet Office ;
- Excellente maîtrise du français et du comorien, parlé et écrit
- Des connaissances sur les thématiques projet du développement durable et de la lutte contre la pauvreté seraient appréciées

Conditions :

Engagement souhaité sur **21 mois**. Rémunération selon grille salariale d'ID, selon expérience démontrée.

Si cette offre vous intéresse, envoyez CV + lettre de motivation avec min. 2 références aux adresses :

Denis Cordier : d.cordier@id-ong.org

Delphine Dekeister : d.dekeister@id-ong.org

Date limite pour l'envoi des candidatures : 11 juin 2021.

Les candidats ne doivent pas envoyer de copies de leurs diplômes ou attestations de travail. Ces documents ne seront demandés qu'aux candidats présélectionnés, à l'étape suivante.

Seul(e)s les candidat(e)s dont les dossiers sont présélectionnés seront contacté(e)s pour un entretien.