



DIARO

Dispositifs d'Implication des Acteurs et de Renforcement des Organisations

L'ACCOMPAGNEMENT DE L'AUTONOMIE
DES ACTEURS LOCAUX COMME LEVIER
DE CHANGEMENT



Bénin, Comores, Congo Brazzaville, Haïti

DIARO : ACCOMPAGNER LES CHANGEMENTS DÉCIDÉS PAR LES ACTEURS

Le programme DIARO s'inspire des principes et méthodes de l'accompagnement au changement, encore peu pris en compte dans les projets de solidarité internationale.

FACE À UNE PROBLÉMATIQUE,
LES ACTEURS LOCAUX :



Analysent leur contexte sur une problématique donnée



Définissent une vision collective d'amélioration



Identifient des changements les concernant comme contribution à l'atteinte de la vision collective

L'ONG QUI ACCOMPAGNE :



Définit une stratégie contribuant à la réalisation des changements



Accompagne le suivi des changements dans le contexte, encourage la dynamique d'acteurs et ajuste au besoin les actions



LES PRINCIPES DE L'ACCOMPAGNEMENT DIARO

Pour renforcer l'autonomie d'un acteur, il faut le considérer comme autonome :

- > Tout renforcement doit répondre à une demande clarifiée de l'acteur
- > Tout objectif de changement doit être fixé par l'acteur qui est concerné
- > Le changement repose sur la liberté des acteurs
- > L'accompagnement doit être souple et adaptable
- > Une action d'accompagnement au changement efficace repose sur une relation de confiance entre accompagnateur et accompagné



APPROCHE 1 : LE LANCEMENT DE DYNAMIQUES DE CHANGEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF

Quelle que soit la problématique de développement, c'est par le changement des acteurs qu'on parvient à une situation durablement améliorée. Les « Approche Orientée Changement » (AOC) sont un ensemble d'outils et méthodes pour planifier, suivre et évaluer des actions dont le but est d'accompagner des processus de changement. Elles invitent les acteurs impliqués à s'interroger sur leur vision d'un futur commun et sur leurs positions respectives. À travers cette approche, ce sont les acteurs eux-mêmes qui définissent les changements qu'ils peuvent réaliser pour résoudre les problématiques de leurs territoires. L'approche se décline en 5 étapes réalisées lors d'ateliers. Cette approche permet de replacer les acteurs locaux et leurs changements au fondement du « développement », et de repositionner les projets comme contributions à ces changements.

En Haïti

Les populations de la commune de Bombardopolis dans le bas Nord-Ouest définissent eux-mêmes une situation améliorée de la sécurité alimentaire et nutritionnelle dans leur zone et quelle va être leur contribution. Des changements surviennent : par exemple, les éleveurs renforcent leur lien et partagent leurs expériences afin d'améliorer leurs pratiques d'élevage ; ils sensibilisent également les autres éleveurs sur ces changements de pratiques.

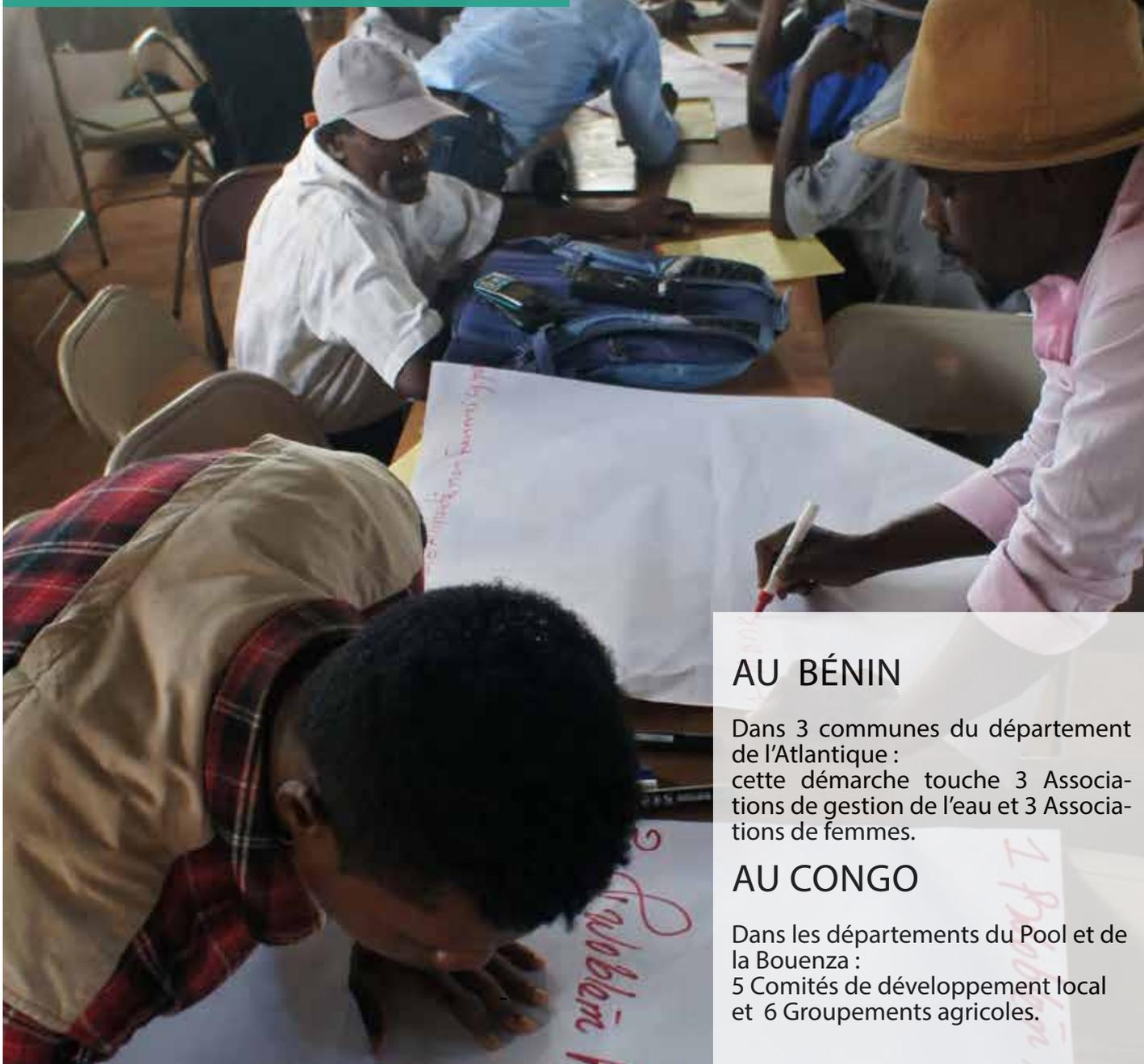
Aux Comores

Les acteurs de la filière de production d'huile essentielle d'ylang-ylang (producteurs de fleurs, cueilleuses de fleurs, distillateurs) sur l'île d'Anjouan et dans les villages autour de Mrémani, réfléchissent à la manière d'améliorer la structuration de la filière, au bénéfice des acteurs et de l'économie comorienne, mais aussi du maintien du couvert forestier. Les acteurs s'engagent et changent : la relation entre distillateurs et manœuvres est améliorée, les manœuvres sont plus investis, les distillateurs se concertent et régulent collectivement leur compétition.



APPROCHE 2 : LE RENFORCEMENT DE LA STRUCTURATION D'ORGANISATIONS LOCALES

Pour être efficace (c'est-à-dire « portée » par l'acteur), toute action de renforcement de capacité doit émerger d'une demande de celui-ci, basée sur une conscience de ses propres besoins. Partant de ce principe de base, nous accompagnons 25 organisations de la société civile à identifier leurs besoins et nous réalisons des actions visant à renforcer leur organisation interne et à asseoir leur rôle au sein de leur territoire : gestion de la vie associative, capacités de gestion administrative et financière, définition d'un modèle de pérennisation économique...



AU BÉNIN

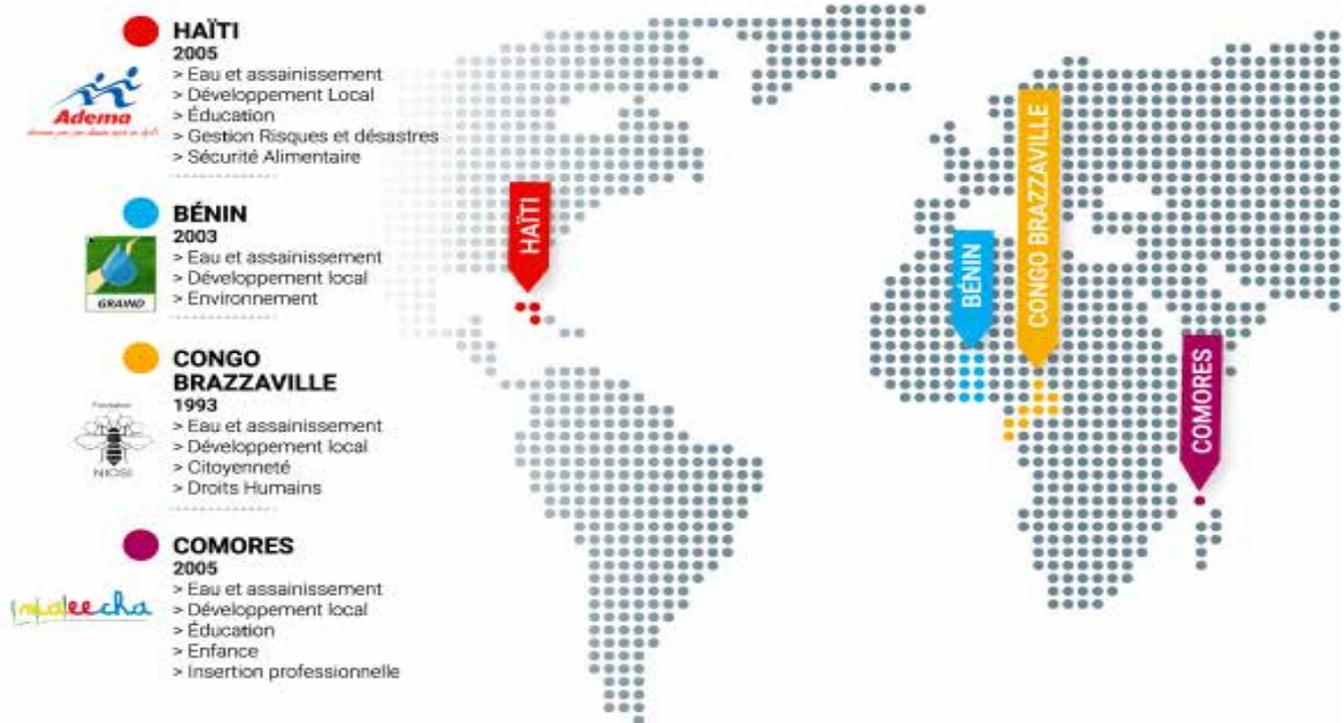
Dans 3 communes du département de l'Atlantique : cette démarche touche 3 Associations de gestion de l'eau et 3 Associations de femmes.

AU CONGO

Dans les départements du Pool et de la Bouenza : 5 Comités de développement local et 6 Groupements agricoles.

4 ONG partenaires déjà engagées dans ce changement de pratique à nos côtés !

Tous les résultats de changement attendus chez les acteurs individuels et les organisations reposent sur un changement des pratiques d'ID et de ses partenaires.



L'ÉCHANGE AU COEUR DE CES NOUVELLES APPROCHES !

L'échange au sein d'ID et avec ses partenaires est fondamental pour ancrer ces nouvelles approches dans les représentations et les pratiques de tous.



- > Échange d'expériences internes et externes
- > Capitalisation sur les expériences, les méthodes et les outils
- > Organisation de rencontres interassociatives



ENSEMBLE ACCOMPAGNONS LES À TROUVER LEURS PROPRES SOLUTIONS !

id*
INITIATIVE
DÉVELOPPEMENT
DES
PROJETS SOLIDAIRES



ID contribue à la réalisation des ODD

Votre contact :
Gaëlle GANDEMA
05 49 60 83 16
g.gandema@id-ong.org



www.id-ong.org