

AVIS DE RECRUTEMENT

Responsable du programme RésiSTerre

Basé à Moundou
poste en contrat de droit Tchadien

L'ONG Initiative Développement recrute un/e responsable de programme. Poste à temps plein basé à Moundou avec des déplacements possibles sur l'étendue du territoire en fonction des nécessités de service.

L'ONG française Initiative Développement (ID) <http://ww.id-ong.org> intervient dans 9 pays. Au travers de 29 programmes de développement mis en œuvre, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux pour qu'ils construisent et mettent en œuvre eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires. 137 collaborateurs assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux). Ils sont soutenus par une équipe de 22 personnes en France, au siège de l'association à Poitiers. Budget prévisionnel 2024 : 6,3 M €.

ID au Tchad

ID est présente à Moundou (sud-ouest du pays) depuis plus de 20 ans. Son intervention a débuté par un projet de prise en charge du VIH/sida, mené en étroite collaboration avec l'ensemble des acteurs de la ville et transféré en 2009 à une association tchadienne.

ID s'est ensuite progressivement impliqué sur d'autres thématiques et d'autres zones d'intervention, toujours en lien étroit avec les acteurs locaux. Actuellement ID est impliqué sur les programmes suivants :

- Un Programme AGORA d'appui à la décentralisation et au développement local, financé par l'Union Européenne dans 8 communes du Tchad ;
- Un programme Man Madjibé d'amélioration de l'accès à l'eau-assainissement dans 4 sites du Mandoul ;
- Un programme RésiSTerre (*RST - programme concerné par cet avis*), de lutte contre le changement climatique et d'adaptation à ses effets dans le Logone Occidental, orienté vers la gestion durable des ressources forestières et l'accès à une énergie plus économe en bois via l'aménagement participatif des forêts ainsi que le développement d'une filière de biocombustibles et de cuiseurs économes. Au Tchad, ce programme est mieux connu sous le nom Madjilébé et est mené en partenariat avec l'Union des Femmes pour la Paix (UFEP) ;
- Le projet « Moundou Leci » sur la participation citoyenne des femmes et des jeunes de Moundou mené en partenariat avec l'Association Tchadienne pour la Non-Violence (ATNV) lancé fin 2022
- Un Programme de gestion des déchets et d'appui à la commune de Moundou – PLIM2 ;

L'équipe Tchad compte une quarantaine de personnes dont deux expatriés (Directrice pays et VSI assistant de la direction pays). Une grande partie des équipes de partagent le même bureau à Moundou ; mais une antenne a été ouverte à Koumra en août 2022 et l'équipe AGORA est disséminée sur le territoire tchadien dans les communes d'intervention.

Contexte du poste – Programme RésiSTerre

Le Tchad est considéré comme l'un des pays du monde les plus vulnérables au dérèglement climatique (classement du Tchad dans l'indice ND Gain - vulnérabilité au changement climatique : 185ème sur 185 pays en 2023). Il doit lutter contre la désertification rapide, la diminution des ressources disponibles en eau, l'érosion des sols, la recrudescence de phénomènes météorologiques extrêmes, la réduction de la productivité des terres, etc. sans avoir un niveau de préparation suffisant pour faire face à ces défis.

La région de Moundou, située dans la province du Logone Occidental n'est pas épargnée par cette vulnérabilité économique et climatique qui accroît davantage la précarisation des populations et l'exode rural. La phase 1 du programme RST a permis de diagnostiquer les vulnérabilités climatiques et de cartographier les poches forestières autour de Moundou, d'élaborer des plans d'action forestiers, en renforçant en parallèle le volet forêt avec des actions concertées de reboisement en collaboration avec les associations membres (AM) du partenaire UFEP.

Par ailleurs, les capacités techniques de ces AM ont été renforcées sur les enjeux forestiers et agroécologiques pour améliorer les moyens d'existence et l'adaptation des communautés aux changements climatiques. Enfin, un cadre de résilience a nourri les réflexions stratégiques de l'UFEP, les motivant à proposer davantage d'actions de sensibilisation aux enjeux climatiques, ciblant tout particulièrement les jeunes et les médias.

RésiSTerre est un programme multipays, implanté au Bénin, au Sénégal et au Tchad (Madjilébé).

RésiSTerre - Madjilébé dans sa phase 2, s'articule autour de trois objectifs spécifiques :

Objectif spécifique 1 : Renforcer les partenaires des territoires dans leur capacité d'action, de connaissance et de mobilisation des populations autour des enjeux de résilience climatique

- ⇒ Accompagnement de l'UFEP dans l'opérationnalisation de son plan d'action résilience climatique et renforcement des moyens humains nécessaires à son opérationnalisation
- ⇒ Renforcement des compétences pédagogiques et de communication en matière d'éducation environnementale et de vulgarisation des enjeux Climat sur son territoire.

Objectif spécifique 2 : Encourager les dynamiques multi-acteurs pour disséminer et accroître la résilience climatique des territoires via la planification locale, la vulgarisation de connaissances et le partage des bonnes pratiques.

- ⇒ Sensibilisation de la mairie de Moundou et des membres du cadre de concertation communal sur les enjeux climatiques de la ville et la préservation de la forêt de Koutou
- ⇒ Elaboration de plans d'action environnement issus du PDC à l'échelle des arrondissements et d'un Plan d'aménagement et de gestion de la forêt de Koutou
- ⇒ Création et formation de clubs environnement pour promouvoir l'engagement des plus jeunes autour des enjeux climatiques et environnementaux
- ⇒ Organisation d'activités en vue de diffuser des informations sur les enjeux de changement climatique et résilience climatique :

Objectif spécifique 3 : Accroître la résilience économique et climatique des populations des territoires via le déploiement et l'essaimage d'activités sur les secteurs stratégiques et vulnérables (agriculture/énergie/GRN/forêt)

⇒ Contribution aux investissements des acteurs du territoire (AM, gestionnaires forestiers, pépiniéristes...) pour consolider les activités agro-environnementales et forestières initiées en phase 1 (agroécologie, pépinières, initiatives issues des plans d'action forêt, étude sur la structuration d'une filière des produits forestiers non ligneux...)

NB : Le programme RésiSTerre adopte une approche genre et jeunesse majeure dans sa logique d'intervention, appréhendée en transversal. Il s'agit notamment de prendre en compte les rapports existants entre les femmes et les hommes, les jeunes et moins jeunes, et de travailler à renforcer les complémentarités de genre et intergénérationnelles pour assurer l'insertion communautaire des femmes et des jeunes, et plus spécifiquement leur renforcement, mobilisation et professionnalisation en lien avec les enjeux environnementaux et climatiques.

Enjeux du poste

Le Responsable de programme (RP) à ID est un véritable chef d'orchestre, qui, dans le cadre du document de projet engageant l'organisation, pilote la conduite du projet dans toutes ses dimensions.

Vous coordonnez les interactions entre les différentes parties prenantes du projet : équipes, partenaires externes (UFEP, Mairie, acteurs locaux, services déconcentrés de l'Etat...), fonctions supports, chargés de mission thématique au siège...

Vous agissez comme point de contact central, facilitant la communication, la résolution des problèmes et la prise de décisions pour garantir la réalisation des objectifs du projet dans les délais impartis. Enfin, vous assurez également la liaison avec la direction pays, en rendant régulièrement compte de l'avancement du projet, des défis rencontrés et des mesures prises pour y faire face.

Le rôle d'un RP est complexe, multifacette et exige un équilibre délicat entre plusieurs aspects, qui nécessitent d'être au plus près du terrain tout en gardant une vision du cap.

Missions principales

Poste basé à Moundou, avec des déplacements dans le Logone Occidental et de manière ponctuelle sur l'ensemble du territoire national.

Recruter, animer et superviser l'équipe du projet

- Rédiger les offres d'emploi et conduire les processus de recrutement (1 RH à recruter en début de programme) avec l'appui de la direction pays
- Définir et mettre en place le fonctionnement de l'équipe, dans tout le parcours des salarié.e.s : de leur l'intégration à la fin de la collaboration
- Participer à la gestion des RH : validation des congés, suivi des contrats, évaluations du personnel

- Co-élaborer la planification mensuelle des activités avec l'équipe et le partenaire UFEP : définition des objectifs, priorisation des activités, régulation de la charge de travail, etc.
- Renforcer les capacités de l'équipe en fonction des besoins identifiés
- Assurer la cohésion et la motivation de l'équipe

Planifier, organiser, participer à la mise en œuvre, au suivi, à la capitalisation et à l'évaluation des activités du projet

- Définir la planification mensuelle, trimestrielle et annuelle en se basant sur la planification opérationnelle, cela en lien avec les partenaires de mise en œuvre (UFEP)
- Superviser, mettre en œuvre et suivre les activités du projet
- Mettre en place des outils de suivi des activités et de collecte des indicateurs, en lien avec les chargés de mission au siège
- Suivre la mise à jour et s'assurer de l'évolution des indicateurs pour l'atteinte des objectifs
- Contribuer au processus d'évaluation, de capitalisation et d'enquêtes (processus de collecte de données réguliers)

Assurer le pilotage des moyens financiers et logistiques du projet

- Piloter le suivi financier du projet en lien avec le Responsable Administratif et Financier (RAF) au Tchad
- Etre l'ordonnateur des dépenses en conformité avec les procédures ID et bailleurs ; assurer donc de ce fait un contrôle comptable de premier niveau et veiller à la mise à jour du suivi budgétaire
- Planifier ses prévisions de dépenses
- Participer à la budgétisation des activités
- Proposer des réaménagements budgétaires selon les besoins dans le cadre du budget projet
- Contribuer à la recherche de financements et cofinancements

Collaborer et suivre les activités des partenaires du projet

- Réaliser un suivi mensuel des activités mises en œuvre par les partenaires
- Contribuer au renforcement des capacités des partenaires et apporter un appui-conseil dans la mise en œuvre des activités et des justificatifs comptables
- Entretenir de bonnes relations avec les partenaires (OSC, institutions, etc.)
- Représenter ID lors des rencontres liées au projet
- Organiser et être présents aux visites terrains du projet des partenaires techniques et financiers

Assurer le reporting interne et externe

- Animer l'équipe projet pour la capitalisation des activités
- Elaborer les rapports mensuels et trimestriels
- Participer à l'élaboration des documents à destination des bailleurs (demandes de financement, rapports)
- Veiller à la mise en valeur des résultats du projet au travers d'actions de communication

Positionnement du Responsable Programme

Pour réaliser votre mission, vous serez appuyé.e par une équipe sous votre responsabilité composée de 4 personnes : une assistante responsable de programme (en poste - vrai bras droit technique du programme, expertise confirmée en gouvernance forestière), un animateur résilience climatique (en poste), un.e animateur.rice approche territoriale (à recruter), un chauffeur logisticien (en poste).

Vous serez encadré par la directrice pays - Tchad qui représente ID dans le pays et bénéficierez de l'appui des fonctions support de la coordination pays : service administratif et financier (dont RAF) et appui logistique.

Enfin, vous travaillerez en étroite collaboration avec les chargé.es de mission Climat, Energie, Forêt (CEF) et Accompagnement et Renforcement des Acteurs (PAR) basé.e.s au siège d'ID (avec des missions prévues au Tchad). Leur rôle est d'apporter l'expertise technique sur les volets forêts et énergie (pour le CEF) et l'expertise méthodologique de renforcement des acteurs (pour le PAR), en fonction des besoins exprimés par le RP.

Profil Requis

Compétences/formation exigées :

- Expérience professionnelle de plusieurs années en responsabilité de projet (gestion de projet, management, gestion financière)
- Expérience dans le domaine de développement durable et/ou d'atténuation/adaptation aux changements climatiques, (sur des volets forestier, énergie, agriculture, aménagement du territoire) si possible ;
- Expérience de travail dans les ONG impérative dans une fonction similaire ;
- Formation bac +4/5 dans tout domaine pertinent pour le projet (domaines environnement, forêt, développement durable ou autres) ;
- Excellente capacité d'adaptation (sur le plan partenarial, opérationnel, financier...)
- Excellente capacité de rédaction et de synthèse en langue française (rédaction de rapports bailleurs)
- Bonne maîtrise des logiciels Word et Excel, PPT, maîtrise des outils informatiques (visio conférences, documents partagés, usage professionnel des mails)

Savoir-faire

- Fortes compétences en gestion de projet (planification, mise en œuvre, suivi et évaluation)
- Capacités organisationnelles importantes pour pouvoir répondre à la charge de travail
- Solides compétences en gestion budgétaire de projet de développement
- Avoir une vision financière claire de son programme
- Vision stratégique, sens
- Capacité à définir des objectifs, un cadre de travail, des outils, méthodes et solutions pour permettre à chacun et à l'équipe de fonctionner et de progresser

- Capacité à motiver, faire vivre le collectif, la cohésion
- Capacité à décider
- Adaptation, résilience face aux imprévus
- Anticipation, Rigueur, précision, organisation

Savoir-être

- Intérêt pour les approches transversales (genre, jeunesse...)
- Expérience de travail avec des associations locales, de l'appui organisationnel, connaissances de ses enjeux
- Capacité à innover et expérimenter
- Capacités à transmettre ses connaissances, à assurer un transfert de compétences à la fois auprès de son équipe, mais aussi auprès d'acteurs et partenaires du projet (OSC, groupements, etc..)
- Capacité à dialoguer avec des acteurs institutionnels
- Un point d'attention sera porté à la collaboration avec l'assistante responsable de programme.

Langues parlées : Français, Ngambaye, arabe

La prise de poste est prévue au plus tôt (d'ici fin de l'année)

Contrat & Rémunération

- Contrat à durée Déterminée de 3 (trois) renouvelable, le salarié sera reconduit à la suite de ce premier contrat en fonction de ses résultats
- Salaire de base compris entre 750.000 FCFA et 840.000FCA brut/mois selon profil et expérience

Candidatures

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Si ce poste vous intéresse, merci d'envoyer votre candidature (CV, lettre de motivation, carte ONAPE, copie de la carte d'identité, copies des diplômes, certificats de travail, au moins 2 références professionnelles) dès que possible à l'adresse courriel suivante :

recrutement.tchad@id-ong.org avec la mention « Avis recrutement RP RESISTERRE 2 »

Au nom de Sylvaine OUDIN, Directrice pays avec mention « Avis recrutement RP RESISTERRE 2»

Candidatures à déposer au plus tard le 18 novembre 2024 à 18h00
--

NB : Les tests et entretiens seront organisés dans les semaines suivant le dépôt des dossiers, il faut prévoir de se déplacer à Moundou

Attention : tout dossier incomplet ne sera pas retenu. Seuls les candidats/es présélectionné/es à passer les tests écrits et entretiens seront contactés.