

PROJET STRATÉGIQUE

► Adopté en
Assemblée Générale
le 3 juillet 2024



Initiative Développement en 2030 : la solidarité au cœur des transitions écologiques et citoyennes

PRÉAMBULE

Le projet stratégique d'Initiative Développement (ID) pour la période 2024-2030 est le fruit d'un **processus associant les membres du conseil d'administration, les équipes salariées et des partenaires de l'association** (financiers, opérationnels, réseaux...). Entretien, bilan du projet stratégique précédent (2018-2022), analyse de documents de prospective et séminaire dédié ont abouti à la rédaction d'une première version du projet, elle-même soumise à de nouvelles consultations internes. La présente version a été validée par le Conseil d'Administration puis par l'Assemblée Générale d'ID le 3 juillet 2024.

Le cap proposé est arrimé au projet associatif qui précise les valeurs, la vision, l'ambition et les missions de l'association : en participant au renforcement des populations et des actrices et acteurs locaux pour qu'ils construisent, par et pour eux-mêmes, **des réponses adaptées aux enjeux sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires**, ID souhaite **construire un monde plus équitable** qui permette à chaque personne de vivre dignement dans le respect des autres et de la planète.

Le projet stratégique est construit sur les acquis majeurs des périodes antérieures : accompagnement et renforcement des populations et des actrices et acteurs locaux dans leur capacité à agir sur leur territoire, consolidation de notre organisation et de nos équipes, lancement d'actions en France. Ce nouveau projet stratégique prolonge le travail réalisé en faisant plus et mieux : **approfondir notre ancrage en France et sur nos territoires d'actions, nous engager davantage** sur des sujets qui touchent à notre projet associatif, aligner notre gouvernance sur cette ambition. Cela nécessite de poursuivre les évolutions en cours en matière d'organisation interne et d'adapter le modèle économique de l'association.

NOTRE VISION STRATÉGIQUE ID 2030

En 2030, ID s'affirme comme une **association de solidarité internationale indépendante, partie prenante de la société civile et des territoires** où elle est présente, engagée aux côtés de communautés et de partenaires locaux, ouverte sur son environnement. ID s'engage dans des réseaux de solidarité et prend position en France et à l'international pour plus de **justice sociale, climatique et économique**.

ID s'inscrit dans la durée sur des **territoires d'actions généralement éloignés et déshérités, intégrant une approche multithématique et partenariale** pour **renforcer le pouvoir d'agir des plus vulnérables**, notamment des jeunes et des femmes. A la recherche de solutions pérennes et adaptées à chaque contexte, ID agit en **co-construction et co-animation avec des partenaires** qu'elle accompagne en fonction de leur demande, qui apportent leurs expertises propres et enrichissent l'association.

ID est à **l'écoute des dynamiques territoriales** et y participe. Cette approche s'inscrit dans une démarche systémique, s'appuyant sur les Objectifs de Développement Durable et dépassant la « logique projet ». **Son action est inclusive et respectueuse des contextes sociaux, culturels et environnementaux** dans lesquels elle s'insère ; elle poursuit l'objectif de soutenir les **transitions écologiques et citoyennes** en encourageant les solidarités.

En 2030, ID est une **organisation apprenante, à taille humaine**, qui met au cœur de son fonctionnement interne **la co-construction et l'intelligence collective**. Elle allie **professionnalisme, expertise, adaptation et proximité** en s'appuyant sur un fonctionnement décentralisé et des équipes diversifiées, ancrées sur leurs territoires d'action. Pour cela, elle **accompagne et forme ses équipes** en recherchant le juste équilibre entre engagement et qualité de vie au travail. En cohérence avec sa vision, ID s'engage dans un processus de **transition écologique** qui contribue à faire évoluer son métier et la façon de l'exercer.



ID s'attache à **consolider un modèle économique, porteur d'une plus grande indépendance** et d'une capacité d'action renforcée, grâce à des ressources financières diversifiées et à leur utilisation efficiente, sans pour autant rechercher la croissance à tout prix.

Le **développement de la vie associative** et la **construction d'un réseau de bénévoles** renforcent l'engagement d'ID autour de son projet associatif qu'elle pilote en mettant en œuvre une gouvernance partagée associant de façon innovante ses parties prenantes.



NOS OBJECTIFS STRATÉGIQUES

AXE 1 S'ENGAGER AU PLUS PRÈS DES TERRITOIRES ET DES ACTRICES ET ACTEURS LOCAUX

ID affirme son **approche adaptée aux attentes et besoins de ses partenaires et des communautés**, notamment les plus vulnérables et marginalisées, pour renforcer leur pouvoir d'agir et leur résilience face aux défis sociaux, environnementaux et économiques auxquels ils sont confrontés. ID agit comme une **actrice de territoire** qui s'implique dans le tissu local pour accompagner la société civile et les acteurs institutionnels, et contribuer à un meilleur accès aux services essentiels et au développement économique.

OBJECTIF STRATÉGIQUE 1

FAIRE D'ID UNE ACTRICE ENGAGÉE LOCALEMENT SUR TOUS SES TERRITOIRES D'ACTION, PARTICIPANT AVEC SES PARTENAIRES AUX TRANSITIONS ÉCOLOGIQUES ET CITOYENNES EN ENCOURAGEANT LES SOLIDARITÉS

- Poursuivre notre ambition de **renforcer le pouvoir d'agir des populations** et des organisations locales en les plaçant au cœur de nos actions.
- Faire de notre ancrage local un élément essentiel de notre positionnement pour assurer des **réponses adaptées aux besoins des populations** et aux enjeux de leurs territoires.
- Initier et nourrir des **relations partenariales de qualité** inscrites dans la durée sur la base de valeurs et d'expertises partagées.
- **Consolider nos expertises**, nos pratiques et méthodes pour répondre à nos ambitions.
- **Suivre et évaluer les changements et les impacts des actions entreprises**, capitaliser et partager les réussites collectives.

AXE 2 AFFIRMER NOTRE PRÉSENCE EN FRANCE

La globalisation des enjeux et l'évolution des modèles traditionnels de solidarité internationale conduisent ID à s'affirmer comme **une association engagée** aussi en France. Avec ses partenaires, elle témoigne des actions menées et de la réalité des pays dans lesquels elle travaille pour favoriser une ouverture au monde. Elle agit et **prend position** en France en faveur des transitions écologiques et citoyennes en encourageant les solidarités.

OBJECTIF STRATÉGIQUE 2

S'AFFIRMER COMME UNE ACTRICE DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE ENGAGÉE EN FRANCE AUTOUR DES ENJEUX DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET CITOYENNE, EN LIEN AVEC DES RÉSEAUX, DES PARTENAIRES ET DES BÉNÉVOLES

- S'appuyer sur notre expérience et celles de nos partenaires pour **promouvoir l'ouverture au monde** en favorisant la réciprocité.
- S'engager dans **des actions répondant aux enjeux de transition écologique et citoyenne** en encourageant les solidarités.
- **Prendre position** sur des questions en lien avec notre vision, nos missions et nos valeurs.

AXE 3 RENFORCER LA DÉCENTRALISATION, L'EXPERTISE ET L'EFFICIENCE DE L'ORGANISATION

ID adopte un **fonctionnement plus décentralisé** s'inspirant du principe de subsidiarité. L'organisation se renforce, avec des équipes locales solides, des **directions pays aux responsabilités élargies** et **des expertises consolidées** au siège. Elle veille à l'épanouissement et à la **formation de ses équipes**. Elle est **réactive et créative** pour s'adapter à des contextes mouvants, tout en gardant le cap de ses ambitions, ses missions et ses valeurs.

OBJECTIF STRATÉGIQUE 3

FAIRE ÉVOLUER L'ORGANISATION ET ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES D'ID DANS LES CHANGEMENTS NÉCESSAIRES

- **Renforcer les capacités de pilotage et d'action des directions-pays** pour consolider leur ancrage local et animer les relations partenariales.
- **Consolider le siège** dans son rôle d'expertise et de garant de la cohérence d'ensemble.
- Favoriser la professionnalisation, l'autonomie et la mixité des équipes pour **conforter nos capacités collectives** d'action tout en veillant au bien-être au travail des personnes.
- **Améliorer l'efficacité de l'organisation** en renforçant notamment la transition numérique.
- Engager l'organisation et les équipes dans la **transition écologique** en y associant nos partenaires et en faire un levier d'amélioration des conditions de vie au travail.



AXE 4

PILOTER L'ORGANISATION PAR UNE GOUVERNANCE PARTAGÉE



La **gouvernance partagée** entre ses instances de décision – Conseil d'administration, Bureau, Comité de Direction – s'assure de la mise en œuvre des projets associatif et stratégique et impulse la vie associative. Elle s'ouvre à l'ensemble de ses parties prenantes et à d'autres personnes ressources pour **nourrir la réflexion de l'association sur son positionnement en France et dans ses pays d'action**. Les membres du conseil d'administration et bénévoles engagés, notamment dans des réseaux, témoignent de la vitalité de la solidarité internationale et mettent leurs compétences à disposition pour les besoins et le **rayonnement de l'organisation**.

OBJECTIF STRATÉGIQUE 4

METTRE EN PLACE DES DISPOSITIFS DE PILOTAGE ASSOCIATIF INNOVANTS ET INCLUSIFS

- **Piloter l'association en associant de manière spécifique et adaptée** les parties prenantes avec lesquelles nous sommes engagés (bénéficiaires, partenaires, salarié.e.s, bénévoles, réseaux, partenaires financiers...).
- **Approfondir les liens entre le CA, les équipes salariées, les actrices et acteurs** de nos terrains d'action, autour d'une vision associative et d'une compréhension partagée des contextes et enjeux de la solidarité internationale.
- **Adopter des modalités de pilotage adaptées à un monde incertain** : veille, implication dans des réseaux, alliances, coalitions d'acteurs.
- Développer la vie associative et **construire un réseau de bénévoles** partageant notre engagement.

AXE 5

DIVERSIFIER NOS RESSOURCES FINANCIÈRES POUR GAGNER EN AUTONOMIE ET LIBERTÉ D'ACTION



ID **renforce son modèle économique** et développe ses compétences internes pour **plus de capacité et liberté d'action**, dans le respect de ses valeurs et sans chercher la croissance à tout prix. Elle **diversifie ses ressources** financières publiques comme privées, y compris hors du champ français, **valorise ses propres expertises** via des prestations de services et développe des partenariats avec des acteurs économiques.

OBJECTIF STRATÉGIQUE 5

CONSOLIDER LE MODÈLE ÉCONOMIQUE POUR SE DONNER LES MOYENS D'UNE PLUS GRANDE CAPACITÉ ET LIBERTÉ D'ACTION DANS LE RESPECT DE NOS VALEURS

- **Développer les compétences de l'organisation et des équipes** pour assurer un pilotage efficace du modèle économique et de la gestion financière de l'association.
- **Augmenter et diversifier les ressources financières** publiques et privées : fonds publics de différents pays, coopérations décentralisées, financements privés, dons de particuliers...
- **Développer la réalisation de prestations de service**, au siège comme sur le terrain, contribuant à l'équilibre financier et permettant de renforcer l'expertise de l'association et de ses équipes.

PILOTAGE ET MISE EN ŒUVRE

La mise en œuvre du projet stratégique s'appuiera sur une **planification pluriannuelle et annuelle des actions** et des moyens nécessaires. Le **pilotage effectué par la Direction et le Conseil d'Administration** permettra de procéder aux ajustements nécessaires tout en prenant en compte les imprévus et les évolutions du contexte. Un contexte incertain, qui exige toujours plus d'engagement citoyen et de solidarité pour **construire un monde juste et durable**.