

AVIS DE RECRUTEMENT

Responsable du programme « PLIM2 »

Basé à Moundou

L'ONG Initiative Développement recrute un/e responsable de programme. Poste à temps plein basé à Moundou avec des déplacements possibles sur l'étendue du territoire en fonction des nécessités de service.

L'ONG française Initiative Développement (ID) <http://ww.id-ong.org> intervient dans 9 pays. Au travers de 25 programmes de développement mis en œuvre, ID participe au renforcement de l'autonomie des acteurs locaux pour qu'ils construisent et mettent en œuvre eux-mêmes des réponses aux défis sociaux, environnementaux et économiques de leurs territoires. 137 collaborateurs assurent la mise en œuvre des activités sur le terrain (dont 90% sont des salariés locaux). Ils sont soutenus par une équipe de 22 personnes en France, au siège de l'association à Poitiers. Budget prévisionnel 2024: 6,3 M €.

ID au Tchad

ID intervient depuis près de 20 ans à Moundou (sud-ouest), et est aujourd'hui reconnue comme un acteur légitime du développement local. Actuellement ID est impliqué dans 7 programmes qui sont :

- Un Programme AGORA d'appui à la décentralisation et au développement local, financé par l'Union Européenne dans 8 communes du Tchad ;
- Un programme RESIS'TERRE, de lutte contre les changements climatiques dans le Logone Occidental, orienté vers la reforestation et l'accès à une énergie plus économe en bois via le développement d'une filière de biocombustibles et de cuiseurs économes ;
- Le programme Man Madjibé d'amélioration de l'accès à l'eau-assainissement dans le Mandoul ;
- Le projet « Moundou Leci » sur la participation citoyenne des femmes et des jeunes de Moundou mené en partenariat avec l'Association Tchadienne pour la Non-Violence (ATNV) qui lancé à la fin 2022
- ID est également membre d'un consortium d'ONG piloté par l'ONG américaine IRC autour d'un projet d'accompagnement au développement des jeunes enfants dans toutes ses dimensions (éducation, santé, social...). Ce projet (ADELAC) est mis en œuvre autour du Lac Tchad ;
- Et enfin le projet PLIM2 – Projet de lutte contre les inondations à Moundou, du Ministère de l'hydraulique urbaine et rurale, pour la composante 2 dont ID a la responsabilité, couvrant la gestion et l'extension d'un service de gestion des déchets dans la ville de Moundou et l'entretien des réseaux de drainage des eaux de pluies, et enfin un volet formation-sensibilisation-mobilisation sociale. Ces activités sont menées en partenariat étroit avec la commune de Moundou.

Une grande partie des équipes de ces programmes partagent le même bureau, une base a été ouverte à Koumra en aout 2022. Les équipes sont supervisées par une Directrice pays Tchad et appuyées par un Responsable administratif et financier.

Contexte du poste

Le Tchad est un pays sahélien soumis à un régime de mousson avec des pluies concentrées sur les mois d'été qui, dans la région de Moundou concernée par le projet, peuvent être très abondantes.

La ville de Moundou est caractérisée par une topographie peu marquée et est bordée au sud par le Logone et au nord par une dépression, sans doute un ancien lit du fleuve, reliant entre eux les lacs Wey et Taba via ce qu'il est convenu d'appeler la coulée verte. Ces caractéristiques la rendent très exposée à l'aléa d'inondation, tant pluvial, du aux précipitations parfois très fortes lors des orages de mousson, que fluvial, par débordement du fleuve Logone qui remonte dans les lacs Wey et Taba.

De la combinaison de ces facteurs résulte un risque d'inondation important et croissant s'il n'est pas accompagné simultanément d'une meilleure planification de l'urbanisme pour en maîtriser la vulnérabilité et d'investissement dans les infrastructures hydrauliques pour gérer plus efficacement l'aléa d'inondation.

Objectif général : Améliorer les conditions de vie de la population de Moundou

Les **objectifs spécifiques** visent à :

- Améliorer le système d'assainissement pluvial de Moundou
- Contribuer à une gestion durable et performante du service d'assainissement pluvial en renforçant les capacités des acteurs locaux
- Optimiser l'impact du projet sur la santé publique en sensibilisant la population aux bonnes pratiques en matière d'assainissement

Résultat 1 « Le système d'assainissement pluvial est amélioré grâce à l'entretien régulier du système de drainage actuel et à venir »

La commune de Moundou s'est dotée en 2019, d'un schéma de curage des drains. Le plan présente le réseau de drainage selon leur catégorie de taille, et les tâches pour le curage à effectuer. L'extension du réseau amène à l'actualiser.

Résultat 2 « Le service de gestion des déchets est étendu à l'ensemble des quartiers de Moundou »

Les déchets mal gérés participent à boucher les caniveaux du système de drainage. Les caniveaux bouchés empêchent l'écoulement correct des eaux pluviales en créant des inondations. Le service de gestion des déchets de la ville de Moundou vise donc à organiser et soutenir la collecte des déchets. Son fonctionnement en continu depuis plusieurs années permet d'envisager son extension à d'autres quartiers de la commune.

Résultat 3 « Les capacités des acteurs du service déchets et des acteurs de la société civile mobilisés autour du service sont renforcées »

Les services d'assainissement et de gestion des déchets sont mis en œuvre par des acteurs issus de l'informel, de la société civile et de la collectivité territoriale. Chaque type d'acteurs joue un rôle clé dans le cycle des déchets, selon qu'il soit en charge de la collecte, du transport, du traitement ou du stockage. Tous les acteurs sont à renforcer pour améliorer leur capacité d'intervention

Résultat 4 « L'engagement et les pratiques de la population sont améliorées en matière d'assainissement »

L'engagement et les pratiques des habitants influent sur le fonctionnement de l'assainissement et le bon usage des services communaux. Des mauvaises pratiques individuelles peuvent rendre inefficace un service, tout en maintenant une insalubrité dans le cadre de vie. Ainsi, la mobilisation de la population locale permet d'assurer la prise de conscience de leur impact dans leur environnement.

Une démarche innovante de l'approche orientée changement par la mobilisation sociale offrira un espace supplémentaire aux habitants de Moundou pour les responsabiliser et les encourager dans des changements de pratique et de mentalité à partir de leurs propres représentations et difficultés du quotidien.

Focus sur les démarches d'accompagnement aux changements/mobilisation sociale

Cette approche vise à faire réfléchir les différents groupes d'acteurs locaux concernés par la problématique sur leurs contributions et les changements éventuels auxquels ils pourront s'engager en vue de l'amélioration de la participation des jeunes à l'espace public, à leur contribution au développement local.

L'AOC-MS vise à initier une dynamique de changement endogène, inscrite dans les représentations locales et l'organisation sociale, qui atténue donc les risques de résistance au changement et de tensions entre les acteurs. C'est une approche qui renforce l'empowerment des acteurs dans leur capacité à répondre à leurs propres enjeux.

En complément d'activités pertinentes (en lien avec les changements définis par les acteurs), l'AOC-MS joue un rôle d'amplificateur d'effets, par une meilleure implication des acteurs dans les activités, une amélioration de leur responsabilisation et de leur intérêt.

Une même démarche de responsabilisation est intégrée aux processus de renforcement de capacités avec des changements internes portés par les associations accompagnées, en parallèle de formations et de coaching.

Missions principales

Poste basé à Moundou, avec des déplacements de manière ponctuelle sur l'ensemble du territoire national.

Recruter, animer et superviser l'équipe du projet

- Définir et mettre en place le fonctionnement de l'équipe, dans tout le parcours des salarié.e.s : de leur l'intégration à la fin de la collaboration
- Participer à la gestion des RH : validation des congés, suivi des contrats, évaluations du personnel
- Co-élaborer la planification mensuelle des activités avec l'équipe et le partenaire la Mairie : définition des objectifs, priorisation des activités, régulation de la charge de travail, etc.
- Renforcer les capacités de l'équipe en fonction des besoins identifiés
- Assurer la cohésion et la motivation de l'équipe composée de : un assistant responsable de programme, un chargé d'accompagnement qui s'occupe du volet AOC-MS et du renforcement organisationnel, 3 animateurs (un en charge du volet formation technique, un autre en charge de la sensibilisation/IEC, un dernier sur le suivi du service déchets), un chauffeur.

Planifier, organiser, participer à la mise en œuvre, au suivi, à la capitalisation et à l'évaluation des activités du projet

- Définir la planification mensuelle, trimestrielle et annuelle en se basant sur la planification opérationnelle, cela en lien avec le partenaire de mise en œuvre (**Commune de Moundou**).
- Mettre en œuvre les activités du projet
- Mettre en place des outils de suivi des activités
- S'assurer de l'évolution des indicateurs pour l'atteinte des objectifs
- Assurer le pilotage des activités clés du projet (plan de gestion des déchets, schéma de curage des caniveaux...)

Assurer le pilotage des moyens financiers et logistiques du projet

- Participer à la budgétisation des activités
- Etre l'ordonnateur des dépenses en conformité avec les procédures ID et bailleurs ; assurer donc de ce fait un contrôle comptable de premier niveau et la mise à jour du suivi budgétaire
- Planifier ses prévisions de dépenses
- Proposer des réaménagements budgétaires internes selon les besoins

- Contribuer à la recherche de financements et cofinancements si nécessaire (le projet est financé à 100% par l'AFD, les recherches de financements complémentaires interviendront éventuellement en appui si nécessaire mais ce ne sera pas une priorité).

Collaborer et suivre les activités des partenaires du projet

- Contribuer au transfert de compétences du service déchets, au renforcement des capacités des partenaires
- Entretenir de bonnes relations avec les partenaires (OSC, institutions, etc.)
- Représenter ID lors des rencontres liées au projet

Assurer le reporting interne et externe

- Animer l'équipe projet pour la capitalisation des activités
- Elaborer les rapports mensuels et trimestriels, semestriels bailleurs

Profil Requis

Compétences/formation exigées :

- Expérience professionnelle de plusieurs années en responsabilité de projet (management, gestion financière, pilotage opérationnel de projet)
- Expérience dans des projets gestion des déchets, décentralisation
- Sensibilité forte aux questions de transfert de compétences
- Expérience de travail dans les ONG ;
- Expériences avec l'approche genre
- Formation bac +4/5 dans les sciences humaines (sociologie, sciences politiques, aménagement, travail social...) ou dans le domaine de l'assainissement/services urbains
- Bonne capacité de rédaction et synthèse en langue française
- Bonne maîtrise de l'informatique et du pack Office

Atouts pour le poste :

- Connaissance souhaitée en gestion des déchets, assainissement pluvial
- Expérience de travail avec des associations locales, de l'appui organisationnel, connaissances de ses enjeux
- Expérience de travail/associative sur les questions gouvernance locale, développement local
- Capacité à dialoguer avec des acteurs institutionnels
- Capacité à innover et expérimenter
- Capacités à transmettre ses connaissances, à assurer un transfert de compétences à la fois auprès de son équipe, mais aussi auprès des partenaires du projet (OSC, commune, etc.)

Langues parlées : Français, Ngambaye, Arabe

Contrat & Rémunération

- Contrat à durée Déterminée de 3 (trois) mois renouvelable, le projet est d'une durée de 3 ans, le.la salarié.e sera reconduit.e à la suite de ce premier contrat en fonction de ses résultats
- Salaire compris entre 729 000 FCFA et 794 000 FCA brut/mois selon profil et expérience

Candidatures

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Si ce poste vous intéresse, merci d'envoyer votre candidature (CV, lettre de motivation, copie de la carte d'identité, copies des diplômes, certificats de travail, au moins 2 références professionnelles ainsi que la carte ONAPE) dès que possible à l'adresse courriel suivante :

recrutement.tchad@id-ong.org avec la mention obligatoire « Avis recrutement RP PLIM2 »

Ou en version papier à:

Initiative Développement, quartier Baguirmi (à côté de l'élevage, ancien bureau d'INADES Formation) à Moundou

Au nom de Sylvaine OUDIN, Directrice pays avec la mention « Avis recrutement RP PLIM2 »

Candidatures à déposer au plus tard le 8 avril 2024
--

NB : Les tests et entretiens (en présentiel à Moundou et à distance) seront organisés dans les semaines qui suivent (entretiens prévus le 2 mai 2024)
Prise de poste prévue à mi-mai

Attention : tout dossier incomplet ne sera pas retenu. Seuls les candidats/es présélectionné/es à passer les tests écrits et entretiens seront contactés.