



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023 - FICHE PAYS

TCHAD

Une année de construction



Depuis la mort du président Idriss Déby Itno et la mise en place d'un gouvernement de transition avec à sa tête Mahamat Déby Itno, le fils de l'ancien président, le contexte politique au Tchad est régulièrement mis sous pression. Toutefois le référendum du 17 décembre 2023 portant sur l'adoption d'une nouvelle constitution a été largement remporté par les défenseurs d'un Etat unitaire fortement décentralisé. Le processus de transition va donc se poursuivre avec des élections présidentielles, législatives, communales attendues dans les prochains mois de l'année 2024.

En 2023, de nombreux conflits intercommunautaires et/ou éleveurs-agriculteurs se sont produits, en particulier au sud du pays, se soldant par la mort de plusieurs personnes sans suite à la justice. Cela a impacté ponctuellement les activités du projet Man Madjibé qui se déroule en zone rurale.

L'année a également été marquée par des rumeurs de rébellion à la frontière centrafricaine et un afflux massif de réfugiés soudanais fuyant la guerre de l'autre côté de la frontière. Les capacités du pays sont ainsi mises à dure épreuve et la réponse humanitaire reste insuffisante.

Dans ce contexte sociopolitique incertain, le Tchad figure en 2022 à l'avant dernière place en termes d'IDH avec une valeur égale à 0,394 (PNUD, 2022).



ADELAC

2020-2024

485 668 €



Man Madjibe

2022-2025

1 003 575 €



IRO GOTO

2022-2023

314 798 €



Madjilebé (RST)

2021-2024

647 025 €



Moundou Leci

2022-2025

549 000 €



AGORA

2021-2025

1 332 707 €

PARTENAIRES FINANCIERS

 AFD Agence Française de Développement

 Délégation de l'Union européenne

 Grand Poitiers

 Ville de Poitiers

 SYCTOM

 Agence de l'Eau Loire-Bretagne

 Région Nouvelle Aquitaine

 DAECT

 Fondation SENSE

PARTENAIRES OPÉRATIONNELS

- ID est membre du consortium dont le chef de file est IRC, accompagnée de COOPI et PADIESE
- Centre d'Etude et de Formation pour le Développement
- Mairie de Moundou
- AGIR-CCAG
- Ministère de l'hydraulique urbaine et rurale
- Association Tchadienne pour la Non-violence
- L'Union des Femmes pour la Paix

NOTRE STRATÉGIE



Initiative Développement au Tchad maintient en 2023 un volume d'activité conséquent grâce à une diversité de projets et programmes, permettant d'avoir un budget annuel en légère hausse. Cette diversité thématique très marquée pour ID Tchad, reste un enjeu essentiel pour la direction pays qui permet de répondre à des problématiques diversifiées, mais aussi de créer et encourager des dynamiques de territoire intégrées et croisées entre thématiques.

Dans ce contexte, la direction pays prévoit d'asseoir plus fortement encore cette intégration en travaillant sur la base d'outils communs à des enjeux de développement local, d'intégration des enjeux jeunesse et résilience climatique dans nos différents programmes.

A ce jour, ID porte des actions dans les domaines suivants :

- L'eau-assainissement-déchets : thématique importante au Tchad de longue date ; 2023 conserve cette dynamique avec deux projets IRO GOTO sur la gestion des déchets et Man Madjibe sur l'accès à l'eau potable et assainissement dans le Mandoul
- Les questions changements climatiques avec le programme RESISTERRE pour son volet Madjilebé au Tchad où l'accent cette année, a été mis sur les enjeux forestiers (cartographie, reboisement, pépinières, plans d'action forêt, formations...) et biocombustibles
- Les questions portant sur la citoyenneté et territoires : avec Moundou Leci et son focus sur la participation des jeunes, et les actions de renforcement de capacités des 8 communes du programme AGORA qui déploie son action et accompagne ces collectivités dans la mise en œuvre de services essentiels, croisant ainsi participation citoyenne et développement local
- En transversal, les approches AOC-MS/ROI se sont poursuivies sur de nombreux programmes : sujet central pour ADELAC avec la mobilisation des acteurs autour des enjeux d'éveil des enfants dans le domaine de la santé et de l'éducation ; mais aussi Madjilebé, Moundou Leci ou encore Man Madjibé qui intègrent des activités de renforcement organisationnel et institutionnel auprès d'associations locales et une approche orientée changements appliquée à la mobilisation sociale sur leur thématique respective.

La direction pays s'est aussi renforcée en 2023 avec l'arrivée d'une volontaire de solidarité internationale en appui à la direction pays sur les sujets suivi, reporting et les nombreux chantiers transversaux que porte ID : transition écologique, politique RH...

2023 c'est aussi l'année de préparation de nos 20 ans de présence au Tchad. En effet, un groupe de travail a travaillé pour proposer pour l'année 2024, une série d'événements et d'activités pour mettre en lumière ce que notre organisation a pu réaliser depuis son arrivée dans le pays.



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023 - FICHE PAYS

NOS PERSPECTIVES

En 2024 la direction pays Tchad poursuivra sa structuration, avec l'arrivée d'un référent accompagnement, positionné en transversal sur les projets ; il devra nous accompagner dans l'intégration des approches AOC-MS et ROI dans nos projets et auprès de nos partenaires. Ce poste permettra une meilleure intégration de ces sujets dans nos projets, l'occasion de faire monter en compétences des équipes locales sur ces approches qui sont notre marque de fabrique, démontrant dans un pays où les acteurs humanitaires sont prédominants que l'on peut construire des actions avec nos partenaires et dans des logiques de renforcement du pouvoir d'agir.

Sur le plan opérationnel, des développements sont attendus notamment en matière de déchets avec une suite à IRO GOTO mais surtout le développement d'activités dans la ville de Koumra autour de son service de gestion des déchets, cela dans le but d'asseoir notre implantation sur place. On comptera également sur une étude de faisabilité pour un futur projet eau-assainissement d'envergure autour de Moundou, PASAPA.

Au cœur de nos actions depuis des années, le secteur de l'éducation n'est plus présent au Tchad depuis la fin du projet PAQEPP en 2022. Cela n'empêche pas de faire connaître ce qu'ID a pu porter, que ce soit par la capitalisation sur les contrats de performance, outils de mobilisation des acteurs du système éducatif pour l'amélioration des rendements scolaires ou encore par le biais de présentation d'approches innovantes par la vidéo réalisée dans le cadre de DIARO 2 portant notamment sur l'expérimentation de l'AOC-MS pour soutenir la scolarisation et le maintien des filles à l'école.



- ✿ Plus de 270 personnes mobilisées lors de chaque atelier ou focus group dont 35% de femmes
- ✿ 2 sessions focus group, un atelier multi-acteurs, un atelier témoignages tous animés par chacune des 4 zones du projet
- ✿ Un jardin scolaire créé à l'école de Malia Baga par l'Association de mères éducatrices
- ✿ Une association créée à l'école Alnouha pour favoriser l'éducation des filles et l'apprentissage des petits métiers, l'association ayant déjà commencé à soutenir l'école
- ✿ Sensibilisation mensuelle d'une matrone à Ngarangou sur l'allaitement maternel exclusif dans les quartiers autour de chez elle

Le rôle du PAR dans ce projet

Le PAR accompagne l'équipe de mise en œuvre dans la préparation des activités (termes de référence, trame d'animation, rapports), formation continue de l'équipe, relecture des outils de suivi des changements.

Il appuie également la rédaction des rapports d'activités et rapports d'analyse des changements et la mise en place du fonds d'appui par l'élaboration de l'outil pour choisir les activités à soutenir, participation à l'identification des activités

Enfin, le PAR a joué un rôle essentiel pour ID ADELAC car il se résume à la mise en œuvre d'une AOC-MS.

Porté par IRC, chef de file du consortium, ADELAC veut contribuer à créer des conditions favorables pour le développement holistique des jeunes enfants de la naissance jusqu'à la fin du primaire dans la zone du Lac Tchad. ID est en charge de la mise en œuvre de l'AOC-MS de manière transversale aux thématiques du projet (santé, éducation, éveil de l'enfant).

2023 aura été une année intense puisque deux sessions de focus group mais aussi un atelier multi-acteurs et un atelier témoignages ont été organisées sur chacune des 4 zones du projet : Bol urbain, Kangelom, ville installée sur un îlot du Lac, Ngarangou et Méléa qui ac-

cueillent des personnes déplacées à la suite des exactions de Boko Haram.

Ces réunions rassemblent à la fois des acteurs de l'éducation : enseignants, parents d'élèves, mamans, mais aussi de la santé : matrones (sages-femmes communautaires), agents de santé communautaires, sages-femmes et infirmiers, leaders traditionnels et religieux. ADELAC mobilise cette diversité de participants avec pour objectif commun de contribuer à ce que les jeunes puissent grandir dans un cadre plus sécurisé et favorable à leurs apprentissages et leur éveil.

S'appuyant sur leur envie d'agir, certains acteurs se sont particulièrement distingués en 2023. Un directeur d'école à Ngarangou organise depuis plus d'un an maintenant des groupes de lecture dans les quartiers pour les enfants du primaire afin de leur donner goût aux livres et améliorer leurs compétences en lecture.

A Kangelom, l'association de parents d'élèves et l'association de mères éducatrices se sont mis ensemble pour construire un hangar abritant la cantine. Dans une zone marquée par l'insécurité, le déplacement des populations, l'éloignement des centres urbains, les populations démontrent qu'elles peuvent contribuer elles-mêmes à améliorer leur quotidien.



- ✿ 8 cadres de concertation accompagnés pour faire le relais des actions de la commune, auprès de la société civile et des citoyens
- ✿ 169 conseillers municipaux dont 18 femmes avec 474 010 habitants touchés
- ✿ 16 services axés sur l'eau et assainissement en cours de développement

Intégré à un programme plus vaste, à savoir le Programme d'Appui à la Gouvernance financé par la Délégation de l'Union Européenne en partenariat avec le Tchad, AGORA s'inscrit dans l'un des volets d'appui à la gouvernance locale.

ID joue le rôle d'assistant technique auprès de 8 communes pilotes du Tchad. Ces communes bénéficient de l'accompagnement d'ID en vue d'un ancrage des compétences nécessaires à leur mission de service public. Pour répondre aux besoins des communes, AGORA a axé son intervention autour de 4 enjeux : le renforcement des capacités des communes et la redevabilité, l'appui à la mise en place ou restructuration des cadres de concertation multi acteurs, l'appui à la mise en place des services publics répondant aux besoins prioritaires des populations en lien avec les Plans de développement communaux et enfin l'accompagnement pour l'organisation d'un dialogue politique sur les questions liées à la décentralisation et au développement local.

A la suite d'un autodiagnostic animé par notre partenaire le CEFOD, chaque collectivité bénéficie d'un plan de renforcement de capacités : déjà 3 modules de formation ont été animés pour chacune des 8 communes, sur la redevabilité, la concertation communale et la passation de marché.

Pour la mise en œuvre des services communaux, ID a accompagné les communes dans la réalisation d'un diagnostic territorial en lien avec les services concernés, un premier travail a été mené pour élaborer un plan de gestion des déchets.

Un dernier travail a été lancé sur les Plans de Développement Communaux (PDC). Outil construit à la suite de concertations intenses avec les habitants notamment, le PDC organise et planifie le développement de la commune. ID a accompagné sur le plan méthodologique les communes dans la conduite du processus. Les assistants techniques ont ainsi appuyé les consultants recrutés pour l'occasion dans l'animation des ateliers et la mobilisation des acteurs.





- ✿ 18 dépotoirs sauvages éradiqués
- ✿ 4 422m³ de déchets évacués
- ✿ 76 personnes formées
- ✿ Plus de 80 000 personnes sensibilisées
- ✿ Une extension du service par tricycle

Lancé début 2022, le projet IRO GOTO cherche à consolider le service de gestion des déchets, en vue de sa pérennisation. Pour ce faire, il est question à la fois de travailler au portage institutionnel du service par la commune, mais aussi de renforcer les capacités de tous les acteurs impliqués sans oublier d'intégrer une réflexion économique afin que le service perdure.

2023 a permis de travailler spécifiquement sur la question du compostage et du tri du sable. En effet, la présence de déchets verts dans les poubelles ou de sable liée à la pratique de balayage augmente le poids et le volume des déchets évacués, donc de fait le coût du service. L'équipe a travaillé avec des ménages volontaires pour tester différents modèles de pelles à tamis afin de réduire la quantité de sable. En parallèle avec l'association « Jardin forêt », les ménages et opérateurs de pré collecte ont été d'abord sensibilisés puis formés au compostage des déchets à domicile. Un guide du composteur a également été édité pour faciliter la mise en pratique.

Dans la poursuite des actions de formation, un référentiel métier Opérateur de Pré-Collecte a été élaboré et un diagnostic des compétences des acteurs de la collecte réalisé. A la suite de cela, un plan de formation va permettre d'améliorer les compétences des acteurs du service déchets. Ce métier encadré par la commune s'exerce en effet comme une activité d'auto-emploi ; il existe donc des enjeux forts de professionnalisation et de gestion entrepreneuriale.

Enfin le portage institutionnel a été travaillé avec la mairie de Moundou, qui à la suite de l'évaluation finale du projet, a mis en place une unité de gestion des déchets, organe préfigurant un service communal de gestion des déchets.



MAN MADJIBE

De l'eau pour le développement de la cité



- ✿ 1 019 personnes dont 343 femmes ont vu leurs capacités renforcées (formation, sensibilisation, concertation) dans la gestion de l'eau
- ✿ 513 personnes dont 231 femmes mobilisés autour des activités liées à l'hygiène et l'assainissement
- ✿ 4 732 mètres linéaires d'extension du réseau de distribution prévus pour l'extension du réseau dans 4 localités
- ✿ 8 bornes fontaines prévues pour la fourniture de l'eau dans les quartiers sans connexion directe à l'eau
- ✿ 2 abreuvoirs prévus pour les animaux
- ✿ 2 châteaux d'eau métalliques de 25m³ à Dokassi et Makaga maux

Le rôle du PAR dans ce projet

Sur le projet Man Madjibé, le pôle PAR a été impliqué dès le démarrage pour la mise en œuvre de la démarche AOC-MS. Son rôle est de former les équipes sur la démarche, d'appuyer à la définition du dispositif AOC-MS adapté à la problématique et au contexte du projet. Le pôle PAR a également pour rôle d'accompagner les équipes à organiser leurs activités (ateliers, focus, suivi, etc.). Dans le cadre de ces appuis et pour s'assurer de la bonne exécution des activités, des missions de suivi sur le terrain sont menées, des échanges et suivis à distance sont régulièrement organisés (Skype, mails, partage de compte rendus, d'outils, etc.).

Le projet Man Madjibé porte sur le renforcement des services publics de l'eau dans 4 localités (Dokassi, Ngabolo, Matekaga et Makaga) du Mandoul, dans le sud-est du Tchad. Cela passe notamment par la promotion d'une gouvernance inclusive (participation des usagers de l'eau à la gestion du service, redevabilité des associations à l'égard des usagers, redevabilité de l'exploitant à l'endroit de l'association d'usagers de l'eau), mais aussi la mobilisation des populations autour d'une dynamique de changements de comportements collectifs et individuels.

En 2023, le renforcement de capacités des acteurs du service public de l'eau a permis de proposer des modules de formation véritablement adaptés aux besoins des bénéficiaires et aux difficultés auxquelles ils sont quotidiennement confrontés.

La restructuration des Associations des Usagers de l'Eau (AUE) a redynamisé tout le dispositif d'accès à l'eau potable et remobilisé des membres du comité directeur des AUE, des exploitants, les fontainiers et les autorités locales, tout cela pour améliorer la gestion du service et sécuriser l'accès à l'eau potable.

La mise en place d'un dispositif d'AOC-MS dans 2 localités, dans 2 localités, a déjà fait émerger une prise de conscience collective sur les enjeux liés à l'hygiène et l'assainissement, se traduisant notamment par la multiplication d'initiatives individuelles spontanées, comme le nettoyage de marchés publics, l'entretien des points d'eau, etc...

L'année 2023 a été marquée par la réalisation d'une série d'études afin de définir et de chiffrer les travaux de renforcement et d'extension des réseaux d'eau potable à réaliser, dresser un état de fonctionnement de chaque système de chloration et identifier les propositions pour les réhabiliter et enfin préparer la mise en place de la Gestion Intégrée de la ressource en eau.

L'ensemble de ces travaux sera lancé début 2024.



- ✿ 50 jeunes participants à la colonie de vacances
- ✿ 2 organisations de jeunes accompagnées sur la durée pour développer leur capacité d'action
- ✿ 314 jeunes dont 188 filles sensibilisés aux enjeux du numérique
- ✿ 25 jeunes formés au numérique et à la création de contenus

Le rôle du PAR dans ce projet

Le PAR a un rôle déterminant dans la formulation des stratégies, de la méthodologie de mise en œuvre et du suivi des activités de l'AOC-MS et celles relatives au renforcement organisationnel et institutionnel (ROI) des (OSC).

Projet inscrit dans le cadre de la CP-ACTIF, Moundou Leci vise l'inclusion des plus vulnérables avec un focus spécifique sur les jeunes hommes et jeunes femmes éloignés des espaces de prise de décisions. Et ce, pour un ancrage territorial via une collectivité locale, et le souci du développement territorial intégré.

Après 18 mois de mise en œuvre, le projet a identifié les leviers et les freins à l'inclusion des couches défavorisées au travers d'une étude socio-anthropologique. L'équipe a également complété cet outil par une cartographie des organisations des jeunes, cela pour mieux les connaître.

Moundou Leci avec l'aide de son partenaire l'ATNV, a organisé en 2023, plusieurs actions dans le domaine socio-éducatif : campagne de sensibilisation sur la participation citoyenne par le théâtre forum, tournoi sportif pour mettre en avant le vivre ensemble, ou encore une

colonie de vacances un peu particulière qui a réuni 50 jeunes âgés de 15 à 18 ans. Cette colonie animée avec les outils de l'éducation populaire, a accompagné ces jeunes pendant une semaine pour à la fois leur proposer des activités culturelles (découverte de la photographie et de la radio) mais aussi des actions citoyennes avec une formation sur le reboisement ou encore des échanges débat portant sur l'engagement.

Dernière action phare de l'année, après une sensibilisation de masse dans les établissements scolaires et au sein des organisations de jeunes, ID a animé une formation auprès de 25 jeunes sur les enjeux d'inclusion numérique. Ces jeunes intégrant ce qu'on a appelé le groupe des civic tec a maintenant pour défi de produire des contenus numériques sur des questions citoyennes qui les concernent.

À venir en 2024 une initiative importante de mobilisation des jeunes, acteurs culturels et organisations autour d'un projet d'aménagement urbain. Soyez attentifs !

MADJILEBÉ

Volet du programme RésisTerre



Le rôle du PAR dans ce projet

Le rôle du PAR dans ce projet se concentre sur les appuis techniques de l'équipe du projet dans la mise en œuvre des activités concernant le renforcement organisationnel des 8 associations membres de l'UFEP ; cela passe par l'appui à l'équipe pour la mise en place de la méthodologie, l'appui au suivi, et à la capitalisation du processus avec les associations. En parallèle le PAR appuie le chargé d'accompagnement à la mobilisation sociale sur le volet AOC-MS concernant les acteurs de la forêt de Koutou.

Dans le cadre de ses activités, le projet s'est donné deux objectifs : renforcer les organisations féminines dans leur compréhension et leurs capacités d'action autour des enjeux de résilience climatique et appuyer ces mêmes organisations dans le développement de leurs activités environnementales et économiques. L'Union des Femmes pour la Paix et ses associations membres partenaires du projet sont amenées à jouer un rôle déterminant dans ce contexte.

L'année 2023 sur Madjilebé a tout d'abord été marquée par la vulgarisation des informations liées aux enjeux climatiques.

Pour ce faire, les acteurs de la société civile ont été for-

- ✿ 58 membres de l'UFEP renforcés dans le domaine de la résilience climatique
- ✿ 8 associations membres de l'UFEP accompagnées dans leur structuration et leurs capacités d'action en matière de résilience climatique
- ✿ 961 personnes sensibilisées autour des enjeux de lutte contre la déforestation dans les quartiers de Moundou et en proche zone rurale.
- ✿ 2 initiatives de reboisement accompagnées et 3 pépinières soutenues
- ✿ 34 actrices de la filière cuiseurs économes accompagnées

més sur de nombreuses thématiques : restauration des sols, production de pépinières, production de biocombustibles, gestion concertée de la forêt...

153 personnes ont également pris part aux 5 restitutions organisées par ID autour du diagnostic de vulnérabilités climatiques. Ce diagnostic, mené au premier semestre de l'année, a permis d'identifier les enjeux à venir : la région de Moundou se verra confrontée à l'avenir à des chaleurs extrêmes, des périodes de sécheresse intense accompagnées en parallèle de pluies violentes en saison des pluies. Faire prendre conscience de la situation, imaginer des mécanismes d'adaptation s'appuyant sur les pratiques des populations ont été les enjeux de ces restitutions.

En parallèle le volet forêt du projet a pris de l'ampleur avec la cartographie de 9 espaces forestiers pour identifier le potentiel de préservation mais aussi de gestion durable des ressources forestières de la zone. 3 pépinières ont été dotées en équipement pour la production de plants fruitiers et forestiers, en vue de futures actions de reboisement.

Enfin le programme a appuyé la production de biocombustibles avec l'équipement de nouvelles machines permettant d'améliorer et d'accélérer le processus de fabrication et le développement d'un foyer mixte utilisant les briquettes de biocombustibles fabriquées à partir de coques d'arachide.

La gestion intégrée de la ressource en eau, une manière de prendre en compte les enjeux climatiques

Le Tchad constitue le pays le plus vulnérable au monde face aux effets du changement climatique selon l'indice ND-GAIN. Sécheresses accrues, pluies violentes, extrême chaleur, feux de brousse, tout cela pèse lourd sur les ressources naturelles et notamment la ressource en eau.

Pour répondre à ce constat, le projet Man Madjibé vise une utilisation durable des ressources en eau. A cet effet, le projet a développé une approche GIRE – gestion intégrée de la ressource en eau.

Pour commencer le travail, des études anthropologique et hydrogéologique ont été menées dans le cadre de la mise en place de la GIRE dans les 4 localités où intervient le programme, afin de s'assurer de la disponibilité de la ressource et d'éviter tout risque de surutilisation mais aussi pour mieux comprendre les modes de gestion actuels et les freins socioculturels qui existent autour de cette ressource.

Dans la zone d'intervention, les tensions entre éleveurs et agriculteurs sont fréquentes, tensions dues notamment à une raréfaction de la ressource mais aussi à une gestion inéquitable des ressources naturelles (eau et terres). Pour répondre à cette problématique, le projet compte mettre en place des plans locaux d'utilisation concertée et partagée des ressources en eau, ce qui permettra également d'améliorer la résilience de ces populations face aux effets du changement climatique. Le projet accompagnera les communautés dans des actions favorisant cette GIRE.

De plus, l'utilisation des énergies renouvelables est encouragée, notamment par le biais de l'installation de systèmes photovoltaïques pour le pompage sur les systèmes d'eau potable en substitution des groupes électrogènes.



En 2023 capitaliser sur notre expérience : le contrat de performance dans le secteur de l'éducation

Pendant 5 ans, entre 2017 et 2022, ID a mené avec son partenaire PADIESE le projet PAQEPP portant sur l'amélioration de la qualité de l'éducation au Tchad. Cela a été l'occasion d'intégrer une nouvelle approche basée sur les performances dans le système éducatif.

Source d'engagement et de mobilisation, le contrat de performance est une démarche pédagogique qui s'inscrit dans l'amélioration de la qualité de l'éducation de l'école à travers l'engagement des acteurs de l'école (directeur et enseignants). A cette fin, l'école définit des priorités, sous forme d'objectifs pédagogiques à atteindre au cours de l'année scolaire.

Afin d'aider l'école à atteindre ses objectifs, elle est appuyée par des partenaires : l'inspection pédagogique, le centre de formation continue des enseignants.

Dans le contrat, chaque acteur s'engage, en fonction de ses moyens respectifs, à donner à l'école les moyens d'atteindre les objectifs d'amélioration de la qualité de l'éducation qu'elle s'est fixés :

- Améliorer le fonctionnement de l'école (gestion, planification, ...) ;
- Améliorer la formation des enseignants ;
- Améliorer les résultats scolaires des enfants.

C'est un complément aux actions de formation pour les directeurs et pour les enseignants (journées pédagogiques, mini-stages...), aux suivis et supervision pédagogiques, à la mise à disposition d'outils et supports pédagogiques. Il fait l'objet d'une signature officielle avec des engagements formalisés devant tous les acteurs de la chaîne éducative.

Le contrat de performance a contribué au renforcement de capacité des enseignants et directeurs d'écoles et de ce fait à l'amélioration de la qualité des cours et de la collaboration entre tous les acteurs de la chaîne éducative. Il a également permis d'améliorer le suivi de proximité et régulier, la préparation régulière des cours, et l'assiduité des enseignants et élèves.

Ces résultats peuvent s'expliquer en particulier par le côté très participatif de l'élaboration du contrat de performance mais aussi par la responsabilisation de chacun et par le système de suivi, orienté vers l'encouragement et non la sanction.

ID a donc produit en 2023 deux documents de capitalisation pour faire connaître cette expérience et donner les clés à tous ceux qui seraient intéressés pour reprendre la méthodologie déployée.